



Samordningsförbundet i Södertälje

Årsredovisning 2016

Beslutad av styrelsen 2017-03-23

Ordförande har ordet

Under mina drygt tio år i Samordningsförbundets styrelse har jag fått erfara hur svårt det kan vara att få till samverkan. Jag har också fått uppleva hur framgångsrik väl fungerande samverkan kan vara - vi kan verkligen göra skillnad för den enskilda människan - när det fungerar som bäst kan det rent av vara livsavgörande.

Som vice ordförande i NNS (Nationellt Nätverk för Samordningsförbund) har jag de senaste åren fått vara med om ett ökat intresse för Samordningsförbunden från Regering och Riksdag. I fråga efter fråga pekar man nu på Samordningsförbunden som en väl fungerande struktur för samverkan.

Södertälje har stora utmaningar med stor flyktinginvandring och många som står utanför arbetsmarknaden. Jag upplever att alla parter blivit tydligare med att vi måste samverka för att kunna erbjuda våra medborgare bästa möjliga stöd.

Samordningsförbundet uppfattas som en viktig "medspelare" och vi har under året kunnat bidra till många goda insatser både på individ- och strukturell nivå.

Vår Förbundschef Hans Carlsson går i pension under våren 2017. Jag vill tacka Hans för hans hängivna engagemang och insatser.

Jag vill också hälsa efterträdaren Kjell Sjundemark varmt välkommen till detta viktiga samhällsuppdrag.

Anne-Marie Larsson
Ordförande

Innehållsförteckning

ORDFÖRANDE HAR ORDET	1
1.0 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
1.1 SAMMANFATTNING AV VERKSAMHETSÅRET	5
1.1.1 Ekonomiskt resultat	5
1.1.2 Verksamhetsutveckling i stort	5
1.1.3 Resultat på individnivå	5
1.1.4 Resultat på strukturell nivå	6
1.2 OM FÖRBUNDET	6
1.2.1 Organisation	6
1.2.2 Lagrum och verksamhetsidé	6
1.2.3 Uppdrag	6
1.2.4 Finansiering/Medlemsavgifter	7
1.2.5 Historik	7
1.2.6 Vision	7
1.3 BESKRIVNING AV VERKSAMHETEN	7
1.3.1 Målgrupper	7
1.3.2 Insatser	7
1.4 MÅLUPPFYLLELSE/RESULTAT	14
1.4.1 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser	14
1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturpåverkande insatser	16
1.5 STYRELSENS OCH BEREDNINGSGRUPPENS ARBETE UNDER ÅRET	17
1.5.1 Styrelsens sammansättning	17
1.5.2 Revisorer	18
1.5.3 Beredningsgruppens sammansättning	18
1.5.4 Kansliets bemanning	18
1.6 EKONOMISKT UTFALL	18
2. RESULTATRÄKNING	19
3. BALANSRÄKNING	19
4. NOTER	20
5. STYRELSENS BESLUT	22

Förkortningar och begrepp som förekommer i dokumentet:

- FINSAM: Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Lagen trädde i kraft 1 januari 2004.
- AF: Arbetsförmedlingen
- FK: Försäkringskassan
- SLL: Stockholms läns landsting
- ASF: Arbetsintegrerande sociala företag
- SUS: Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet = det system som samordningsförbunden använder för att registrera deltagare i insatser. I SUS går det att få fram statistik som används för att följa upp insatserna. Kräver skriftligt medgivande från deltagaren.
- Sfi: Svenska för invandrare
- ESF: Europeiska socialfonden
- LÖK: Lokal överenskommelse om etablering och introduktion av vissa nyanlända invandrar.
- PUL: Personuppgiftslagen

1.0 Förvaltningsberättelse

2016 kan beskrivas som något av ett mellanår med relativt få insatser. Projekten SAMMY och SYL avslutades i och med utgången av 2015, ADHD-projektet pågick tom mars 2016. Grönsaksmästarna och Ung i Tälje (UiT) har fortgått hela året. Lindbloms Kafé startade i maj. Gemensam planering och stöd (GPS) startade i juni som en pilot i syfte att pröva arbetsmetoder inför det planerade ESF-projektet MIA. Stor del av året har ägnats åt ansökan till ESF och förberedelser inför uppstart av det länsövergripande ESF-projektet MIA (Mobilisering Inför Arbete) där länets alla sex Samordningsförbund samverkar. Länets Samordningsförbund beviljades 100 mkr och MIA startade med analys och kartläggningsfas 2016-12-01 och går över till genomförande 2017-04-01.

Stort fokus har under året legat på implementeringsarbetet. Arbetsmetoderna som utvecklats i SAMMY används nu i ordinarie verksamhet. SYL övergick från årsskiftet 15/16 till kommunens ESF-projekt MAP 2020 där arbetet drivs vidare och där samarbete sker med Lindbloms kafé. ADHD-projektet fortsatte som projekt i huvudmännens egen regi och har implementerats i ordinarie verksamheter from årsskiftet 16/17. Samtliga huvudmän som var involverade i UiT skrev vid start under en avsiktsförklaring där det framgick att förbundet under tre metodutvecklingsår skulle finansiera stor del av verksamheten samt att huvudmännen sedan skulle bära sina egna kostnader (from januari 2017). Förbundet åtog sig dock att fortsätta finansieringen av Verksamhetsledare och lokal som kan sägas vara de merkostnader som uppstår när man samverkar på detta sätt. Verksamheten har utvärderats av följeforskare och det har gjorts ett socioekonomiskt bokslut. Det visar sig där att UiT har varit framgångsrika även om det riktas kritik mot huvudmännens sätt att leda och styra verksamheten. Kommunen valde ändå att hoppa av samverkan i denna form from januari 2017. AF såg ingen mening att delta i samverkansarenan när en av de viktigaste aktörerna inte längre finns med. En, på många sätt, framgångsrik verksamhet har därmed lagts ned, men förhoppningsvis tas erfarenheter tillvara så att parterna kan finna nya vägar att samverka kring de mest utsatta ungdomarna. Osäkerheten kring verksamhetens fortlevnad har under året lett till att det av de 16 ursprungliga medarbetarna vid årsskiftet endast fanns sex kvar. Tio medarbetare tog alltså det säkra före det osäkra och sökte sig andra jobb. Detta har resulterat i att UiT presenterar ett överskott i sin budget.

Arbetet att, tillsammans med Coompanion, stimulera tillväxten av fler Arbetsintegrerande sociala företag (ASF) har bl.a. lett till att ett nytt företag startar i januari 2017; IOGT-NTO, IoU Garden Café.

Förbundet och Coompanion har under året arrangerat två nätverksträffar för ASF.

Våra uppskattade frukostmöten och seminarier har samlat många medarbetare, chefer och politiker från medlemsorganisationerna (men även representanter från den idéburna sektorn) och utgör alltjämt en viktig del i det strukturpåverkande arbetet. Traditionsenligt avslutade vi samverkansåret med ett välbesökt adventsmingel.

Under året har flera arbetsgrupper förberett nya insatser; *Rehabarena på Torekällberget, Språkmobilisering, Insatser för funktionsnedsatta individer som uppbär aktivitetsersättning från FK samt Sjukskrivningsprocessen.*

Rehabarenan startar under första kvartalet 2017. Språkmobiliseringsarbetet har lett till att nya samarbetsformer mellan AF/etableringen, Vuxenutbildningen/sfi och kommunens Försörjningsstöd ska utvecklas i ett projekt som beräknas starta i augusti 2017.

Arbetsgruppen för de funktionsnedsatta har initierat en kartläggning, som påbörjades under hösten, som ska ligga till grund för planering av insatser.

Arbetsgruppen för Sjukskrivningsprocessen planerar för en första workshop den 10 mars 2017.

Beredningsgruppen har tagit initiativ till en digital insatskatalog. Bakgrunden är att det, som enskilda handläggare hos de olika myndigheterna (där det dessutom är hög personalomsättning), är väldigt svårt att hålla sig uppdaterad om vilka insatser som finns tillgängliga. Kansliet påbörjar detta arbete i början av 2017.

Förbundets processtödjare valde att sluta i april och ersattes av en utvecklingsledare i augusti. Bytet av titel är en markering av tjänstens innehåll.

Då den nuvarande Förbundschefen kommer att gå i pension i april 2017 har styrelsen rekryterat en ersättare som kommer att börja sin tjänstgöring 2017-03-01.

Årets ekonomiska utfall visar på 1,9 mkr i överskott. Överskottet kan främst härledas till den vakanta tjänsten på kansliet och den turbulens som rått kring Ung i Täljes framtid.

Bilagor:

1. Slutrapport ADHD-projektet
2. Slutrapport UiT
3. Sammanfattning av utvärdering av UiT (utvärderingen "Bättre sent än aldrig" finns i sin helhet på www.Sfris.se)
4. Årsrapport från GPS
5. Årsrapport från Kafé Lindblom
6. Slutrapport från Eko-odlarna (Grönsaksmästarna)
7. Årsrapport från Coompanion
8. Enkätundersökning *Samverkansåret 2016*.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

1.1.1 Ekonomiskt resultat

Verksamhet	Ansvar	Budget 2016	Kostnad tom 31/12	Avvikelse i Kr
Kansliet	1000	-2 661 000	-2 465 597	195 403
Ung i Tälje	4700	-5 000 000	-4 136 277	863 723
ADHD	3300	-550 000	-550 000	0
Grönsaksm./Emy	5100	-980 000	-990 611	-10 611
GPS	5300	-2 250 000	-2 082 234	167 766
Kafé Lindblom, Torekällberget	5400	-380 000	-505 000	-125 000
Coompanion	1000	-150 000	-155 000	-5 000
Medfinansiering MIA	5500	-200 000	-90 835	109 165
Medfinansiering Indikatorproj.	1000	-20 000	-20 000	0
Oförutsedda kostnader	-	-807 214	0	807 214
Totalt		-12 998 214	-10 995 554	2 002 660

Resultatet 2016 som, när alla budgetposter är inräknade, blir 2 000 647 kr kan kortfattat förklaras med följande:

Kansliet hade en tjänst som utvecklingsledare vakant april – augusti.

Ung i Tälje tappade personal under året då verksamhetens framtid var oklar.

GPS var för högt budgeterat då det tog tid att fylla på med både personal och deltagare.

Medfinansiering MIA kom i gång först i december pga. utdragen process med Socialfonden.

Kafé Lindblom beviljades ett tilläggsanslag på 125 tkr.

Överskottet ligger inom ramen (2 090 tkr) för det som tillåts i den fördelningsmodell som Nationella rådet tillämpar och ska därför inte påverka medelstilldelningen för 2018.

1.1.2 Verksamhetsutveckling i stort

Arbetsgrupper för ASF, sjukskrivningsprocessen, uppföljning och utvärdering, unga med funktionsskillnader samt språkutveckling har under året arbetat fram underlag som planeras leda till insatser 2017.

Utvecklandet av uppföljningsverktyg slutfördes i indikatorprojektet under hösten. PUL-prövning är gjord och frågan ligger nu hos Datainspektionen. Förhoppningen är att verktyget ska kunna börja användas under 2017.

1.1.3 Resultat på individnivå

Planen för 2016 var att vi skulle nå 405 individer genom förbundets olika insatser.

Resultatet blev 342 individer. Avvikelsen kan helt och hållet härledas till den osäkerhet som rått kring Ung i Täljes framtid – under hela hösten har verksamheten haft intagningsstopp. Enkät- eller intervjuundersökningar av olika slag har genomförts i samtliga insatser som entydigt visar att deltagarna är nöjda med det stöd de fått

1.1.4 Resultat på strukturell nivå

Totalt har de strukturerpåverkande insatserna samlat närmare 600 deltagare.

Sex frukostmöten på olika teman har genomförts.

En informationsbroschyr om förbundet har tagits fram.

Förbundet är fortfarande väl känt hos våra medlemmar men vi kan konstatera att den höga personalomsättningen hos våra medlemsorganisationer gör att vi behöver planera in information om FINSAM för nya handläggare och chefer.

1.2 Om förbundet

Syftet med Samordningsförbundet är att, med stöd av lagen om finansiell samordning bidra till koordineringen av det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Stockholms läns landsting och Södertälje kommun. De olika myndigheterna och vården erbjuder stöd och insatser som är tillräckliga för flertalet av de medborgare som har behov av rehabiliteringsinsatser. De som har en mer komplex problematik som gör att flera myndigheter behöver bli inblandade upplever ofta en stor brist på samordning. För dessa individer kan myndighetsgränserna eller "stuprören" innebära förlängda rehabiliteringsprocesser, personligt lidande eller ekonomiska konsekvenser. För aktörerna i välfärdssystemet innebär bristen på samordning och samverkan stora ekonomiska förluster.

Med individens bästa i fokus erbjuder Samordningsförbundet en möjlighet att stödja och finansiera samordnade insatser utifrån lokala förutsättningar och behov.

Samordningsförbundet arrangerar också strukturerpåverkande insatser i syfte att myndigheterna ska finna nya strukturer för samverkan och samarbete.

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Stockholms läns landsting samt kommun som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli. Kansliet har stöd av en beredningsgrupp bestående av företrädare från de fyra medlemsorganisationerna. Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).

1.2.2 Lagrum och verksamhetsidé

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutas av Samordningsförbundets medlemmar. Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning.

1.2.3 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder, individanpassa insatser eller arbeta förebyggande så att man når en ökad effektivitet. Samordningsförbunden stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan här handla om t.ex. kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.4 Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från ägarna uppgår till 11 630 340 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, landstinget med en fjärdedel och kommunen med resterande fjärdedel

Förbundet gick dessutom in i 2016 med ett ackumulerat överskott på 1 372 877 kronor från tidigare år.

Total budget för 2016 var alltså 12 998 214 kronor.

1.2.5 Historik

Samordningsförbundet i Södertälje bildades 30 november 2005.

1.2.6 Vision

Samordningsförbundet värnar allas rätt till god hälsa och arbete

Detta innebär att:

- ✓ Hålla ihop samverkan och finansiera insatser som inte ryms i ordinarie verksamheter
- ✓ Stödja metodutveckling
- ✓ Påvisa brister i samverkan och föreslå åtgärder
- ✓ Verka för minskad sektorisering och "stuprörstänkande"
- ✓ Vara en långsiktig samverkanspart

1.3 Beskrivning av verksamheten

1.3.1 Målgrupper

I Verksamhetsplanen för 2016 beslutade styrelsen att i första hand fokusera på följande behovsgrupper:

- Unga som varken arbetar eller studerar, inklusive unga med aktivitetsersättning
- Individer med psykisk ohälsa
- Individer med behov av "förrehabilitering"
- Övriga som ryms inom ramen för uppdraget i Finsam-lagen

1.3.2 Insatser

För fördjupad information om de olika insatserna se verksamheternas årsberättelser i bilagorna 1-7.

ADHD-projektet

Huvudman: Stockholms läns landsting (i nära samverkan med kommunen)

Budget: 550 000kr

Start: 2013-04

Avslut: 2016-03-31 Projektet har efterfrågat och beviljats förlängning, inom huvudmännens budget, fram till årets slut 2016.

Syfte:

- Ge målgruppsinriktade och effektiva insatser till nydiagnostiserade personer från 18 år med ADHD för att förkorta det psykiska lidandet
- Integrerad rehabilitering för målgruppen där berörda myndigheter deltar

- Utveckla och integrera metoder för att personer med ADHD ska ges goda förutsättningar till ett självständigt liv som bland annat innebär möjlighet att få, välja och behålla arbete, studier, vardagsliv, relationer och hälsa.
- Att inom Arbetsförmedlingen kunna identifiera arbetssökande med misstänkt ADHD men ännu ej diagnostiserade för att erbjuda adekvat åtgärd.

Typ av insats:

Metodutveckling/individinriktad

Målgrupp:

Personer som är nydiagnostiserade med ADHD eller ADD efter att de fyllt 18 år, som är 18-64 år, boende i Södertälje.

Mål:

Effektmål:

- Projektdeltagare har inom tre besök med ADHD-projektet fått sina behov tydliggjorda genom en målgruppsanpassad kartläggning samt självskattning av behoven.
- Projektdeltagare har fått riktat stöd utifrån tydliggjorda behov.
- Tydliggjort samarbete mellan berörda aktörer utifrån individens behov att välja, skaffa behålla arbete, studier, vardagsliv, relationer, hälsa.
- En strukturerad rutin på Allmänpsykiatriska rehabiliteringsenheten för hur man ska arbeta med nydiagnostiserade.

Produktmål:

- Framtagen och implementerad arbetsmodell (rutiner, arbetssätt, metoder) för hur stödjande personer med nydiagnostiserad ADHD.
- Framtagen samverkansmetod för att på ett effektivt sätt erbjuda stöd i att välja, skaffa, behålla arbete, vardagsliv, studier, relationer, fritid, hälsa utifrån individens behovsområden.
- Förslag på en möjlig form för att öka kunskap om hur Arbetsförmedlingen kan identifiera och stödja ännu ej utredda personer med misstänkt neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.
- Riktlinjer på lämpliga stödåtgärder och en målgruppsanpassad översikt är framtagen.

Resultat:

From mars har projektet helt finansierats av huvudmännen. Framför allt har man ägnat den sista tiden till utbildningsinsatser för att from 2017 kunna implementera det nya arbetssättet i ordinarie verksamheter.

37 deltagare har varit inskrivna tom mars.

Ung i Tälje (UiT)

Huvudman: fr.o.m. 2015 Södertälje kommun, i nära samarbete med Arbetsförmedlingen, Landstinget och Försäkringskassan.

Start: i slutet av 2013

Beräknat slut: Metodutvecklingsprojektet ska vara avslutat 2016-12-31. Sfris planerar sedan att långsiktigt stödja verksamheten med de merkostnader som uppstår p.g.a. samverkan (Verksamhetsledare, lokal och del av driftsbudget).

Avslut: 2016-12-31

Budget: 5 000 000 kr

Syfte:

- Ung i Tälje ska erbjuda Södertäljes ungdomar åldern 16 till 25 "en väg in och många vägar ut" (målgruppen har ändrats under året då de upp till 29 år med funktionsskillnader har tagits över av GPS)
- Samordnade resurser och insatser ska snabba upp processen från passivitet till aktivitet.
- Ungdomar i åldern 16 till 19 år, som varken arbetar eller studerar, ska i första hand erbjudas lösningar inom utbildningsväsendet.
- Arbetet i Ung i Tälje ska ske utifrån ett lösningsfokuserat synsätt med en helhetssyn på de enskildas förmågor, färdigheter och behov.
- Metoder och utbildningsinsatser ska tas fram för att involvera ungdomar och unga vuxnas delaktighet såsom "konsulter" och/eller "ambassadörer" i arbetet.
- Metoder för samverkan över myndighetsgränserna och med den ideella sektorn ska utvecklas och dokumenteras.
- Uppmuntra och stötta i att ta eget ansvar som ungdom/ung vuxen för att nå egen försörjning.
- Empowerment (egenmakt) ska vara ett viktigt inslag i Ung i Tälje - människor som ges möjlighet att ta makten över sina egna liv kan flytta berg!

Typ av insats:

Metodutveckling/individinriktad

Målgrupp:

Ungdomar 16-25 år, med behov av samordnat stöd.

Mål:

Effektmål:

- Samordnad kartläggning och insatser för unga som varken studerar eller arbetar. Mindre dubbelarbete, genom att personal från flera olika myndigheter finns på samma arbetsplats. Kortare väglednings- och beslutsvägar. Ökad effektivitet, med ökad kännedom om varandras aktivitetsutbud inom de olika myndigheterna.
- Skapa en ny inställning hos målgruppen för myndigheternas uppdrag; Att båda sidor vill samma sak, nämligen att komma närmare studier eller arbete.
- Ökad tillgänglighet och synlighet av insats. Utöver studie- och arbetsmöjligheter kommer även fritidsaktiviteter att finnas tillgängliga samt stödjande kringfunktioner som också är av stor vikt för att ha framgång i processen.

Produktmål:

- Framtagen metod för ett arbetssätt (en samverkansarena) där samtliga myndigheter som arbetar med målgruppen ungdomar 16-25 år hittar gynnsamma

samverkansformer, såväl mot målgruppen som för de som arbetar med uppgifterna utspridda på olika enheter idag.

- Färre ungdomar med försörjningsstöd från Södertälje kommunen.

Resultat:

Insatsen har levererat enligt plan, vilket också framgår av den utvärdering som gjorts (bilaga 3). Detta till trots väljer huvudmännen att lägga ned verksamheten 2016-12-31.

Under året har 217 unga fått stöd från denna insats.

Grönsaksmästarna (EKO-odlarna i Tälje)

Huvudman: Kommunen (i samverkan med Landstinget, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan)

Start: april 2014

Avslut: 2016-12-31

Budget: 980.000 kr

Syfte:

Skapa en möjlighet för medborgare som står långt ifrån den ordinarie arbetsmarknaden en möjlighet till arbete och egen försörjning genom att:

- Utveckla möjligheter för behovsgruppen från psykiatrien en rehabiliterande verksamhet inom ekologisk odling för att på så sätt komma ett steg närmare ett arbete.
- Ge stöd till de sju sociala entreprenörer som fått utbildning genom ESF-projektet K2 så att de klarar att etablera sig som sociala företagare.

Typ av insats:

Individinriktad

Målgrupp:

Individer 18 till 64 år som, på grund av olika arbetshinder, har svårt att finna tillträde till den ordinarie arbetsmarknaden.

Mål:

Effektmål:

- De tre återstående sociala entreprenörerna – grönsaksmästarna – ska erbjudas anställning i företaget.
- Arbetsförmedlingen har avtal om 5 platser för arbetsträning.
- Kommunen/Efa har avtal om fem platser för rehabilitering.
- GPS kan placera personer för arbetsprövning.

Produktmål:

- Skapa en rehabkedja inom ekologisk odling för människor med psykisk ohälsa.
- Det sociala företaget EKO-odlarna i Tälje (som utvecklats ur projektet Grönsaksmästarna) ska etablera sig på marknaden och bli en bärkraftig leverantör av ekologiskt odlade grönsaker. De ska också kunna erbjuda arbetstränings- och utbildningsplatser för långtidsarbetslösa som har svårt att ta sig in på den ordinarie arbetsmarknaden.

Resultat:

Företaget har etablerat sig på sin nya anläggning i Gärtuna och marknadsför sina produkter till offentliga och privata aktörer. Kommunens kostenhet har tecknat avtal och ICA MAXI är på gång. Många privatpersoner har hittat till trädgården och handlar sina grönsaker direkt från anläggningen.

Under året har 20 individer (varav 2 från GPS) fått sin arbetsträning, rehabilitering och/eller språkträning hos företaget.

From 2017 bedöms företaget kunna stå på egna ben, men kommunen kommer att ha en arbetsledare på plats som stöd till kooperatörerna.

EKO-odlarna vann under hösten pris som länets bästa ASF!

GPS

Huvudman: Kommunen (i samverkan med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen och Landstinget)

Start: 2016-04-01

Avslut 2017-03-31 (då verksamheten går in i MIA-projektet)

Budget: 2 250 000 kr

Syfte:

GPS är ett individinriktat projekt med utgångspunkt i Bostonmodellen. Denna bygger på psykiatrisk rehabilitering i syfte att stödja människor till att bli delaktiga, trivas och fungera i önskade roller/sammanhang.

Projektet kommer att skraddarsy aktiviteter för deltagarna, som t.ex. kortare utbildning-ar, motivations- och friskvårdsinsatser, praktik, gruppverksamhet och läkarkonsultation, plats i socialt företag samt andra insatser som kan anpassas utifrån deltagarens behov och önskemål.

Projektet syftar till att:

- Utveckla och pröva samverkansmetoder mellan sjukskrivning och arbetsrehabilitering för projektdeltagaren.
- Utveckla en samverkansmetod och ett fungerande arbetssätt för att stödja deltagaren att göra stegförflyttningar mot ett ökande deltagande i samhället, bättre hälsa och en större social gemenskap.
- Skapa och utveckla ett samverkansteam som ger samordnade och individanpassade rehabiliteringsinsatser med en gemensam handlingsplan.

Typ av insats:

Individinriktad

Mål:

Projektet ska under 2016 ta in 40 deltagare.

Resultat:

Projektet har prövat Bostonmetoden på en vidgad målgrupp, som en metodutveckling inför ESF-projektet MIA. Metoden, som är utformad för rehabilitering inom psykiatrin, har visat sig vara fullt tillämplig även på andra behovsgrupper.

Totalt har 44 individer deltagit i projektet.

Kafé Linblom

Huvudman: Södertälje kommun (i samverkan med, i första hand, Arbetsförmedlingen)

Start: 2016-05-01

Avslut: 2016-12-31 (då verksamheten går upp i den större rehab-arenan på Torekällberget)

Budget: 380 000 kr (verksamheten har dessutom beviljats ökat anslag med 125 000 kr under året)

Syfte:

Erbjuda platser för arbetsprövning/träning, rehabilitering samt språkträning.

Typ av insats:

Individeriktad

Målgrupp:

Individer som befinner sig i gränslandet mellan Försäkringskassans, landstingets, Arbetsförmedlingens och kommunens ansvarsområden och inte har fått den rehabilitering de behöver. Alternativt personer som aldrig haft möjlighet att komma in på arbetsmarknaden, framför allt unga samt utrikesfödda.

Mål:

I Torekällbergets fina 1800-talsmiljö skapas nya slags möten, kring det historiska arvet och kring mat/bakning, vilket inte minst ger utrikesfödda en möjlighet att få en inblick i sitt nya lands kultur och traditioner. Kaféet vill också inspirera fler till att hitta nya, kreativa möjligheter inom sektorn "från jord till bord". På årsbasis ska ett 10-tal personer erbjudas lämplig arbetslivsrehabilitering.

Resultat:

24 personer har under kortare eller längre perioder, med varierande arbetstider, deltagit i insatsen.

De varierande arbetsuppgifterna – tillagning, försäljning, servering och skötsel av lokal och utrustning – har erbjudit möjligheter för många att känna sig fram i sin egen takt.

Kommunens kostenhet har anordnat utbildningar i livsmedelshantering. Eftersom Kaféet har en utpräglad ekologisk inriktning har det, för många, inneburit ett nytt och stimulerande lärande.

Projektledarmöten har hållits ungefär var 6:e vecka

Syftet är att följa projekten/insatserna på nära håll och allmänt erfarenhetsutbyte. Kansliet har kunnat informera om vad som pågår från förbundets horisont, samtidigt som vi har fått viktig information från projekten. Dessa möten har också skapat värdefullt erfarenhetsutbyte mellan projekten och projektledarna, som delat tips och kontakter, hittat samarbetspunkter, stöttat varandra i projektledarrollen.

Arbetsintegrerande Socialt Företagande (ASF)

Typ av insats:

Strukturpåverkande

Beskrivning av insatsen:

Sfris styrelse har sedan 2013 haft målsättningen att verka för att främja uppstart och långsiktig hållbarhet i ASF. Avsikten är att genom ASF få tillgång till anpassad arbetsträning och arbetslivsinriktad rehabilitering för förbundets prioriterade målgrupper. Här finns lågtröskeljobb, som erbjuder arbete till 100 % av personernas arbetsförmåga, också med förstärkt handledning.

Avtalet med Coompanion förlängdes att gälla även 2016.

(För vidare information se Coompanions årsrapport i bilaga 7)

Sex frukostmöten samt ett adventsmingel har genomförts

Typ av insats:

Strukturpåverkande

Teman för frukostmötena har varit:

- 17 februari Tema: Folkhälsorapporten 2015
- 13 april Tema: Bemötande, hot och våld
- 2 juni Tema: Arbetsförmedlingen informerade om sitt etableringsuppdrag för nyanlända.
- 31 augusti Tema: Arbetsförmedlingen presenterade sin arbetsmarknadsprognos för länet, med fokus på Södertälje
- 12 oktober Tema: Det nya projektet GPS, gemensam planering och stöd
- 7 december Tema: Integration och språkutveckling - resultatet av en intressant kartläggning
- 14 december: adventsmingel på förbundets kansli

Totalt har drygt 300 personer deltagit i dessa aktiviteter, men vi ser att vi har svårt att nå personal från vården och FK.

Förbundet deltog, tillsammans med ett antal ASF från vårt nätverk och Coompanion, i årets Företagarmässa.

Resultat:

Våra frukostmöten har vid varje tillfälle samlat drygt 40 deltagare. Varje gång fylls det på med nya ansikten och många vittnar om att de ser detta forum som oerhört viktigt. Bland de tusentals personer som besökte Företagsmässan var intresset för förbundet och våra insatser över förväntan. De ASF som deltog fick möjlighet att marknadsföra sig och knyta nya kontakter. På det hela taget en lyckad insats.

1.4 Måluppfyllelse/Resultat

1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Mål från VPL-16	Mätmetod	Rapporteringsansvarig	Uppnådda mål
Minst 405 individer ska ta del av förbundets insatser	SUS.	Den huvudman som ansvarar för insatsen	342 registrerade i SUS. Problem med SUS-registrering gör att vi kan anta att antalet är något högre.
3.1 Samverkan och metodutveckling mellan parterna utvecklas.	Erfarenheter från insatserna och deras styrgrupper	Respektive styrgrupp	• UiT, ADHD och GPS har haft metodutveckling som huvudsyfte. • Samlokalisering i de tre ovanstående insatserna har främjat samverkan.
3.2 Prioriterade målgrupper	Insatsernas inriktning. Remittenternas benägenhet att nyttja insatsen.	Respektive styrgrupp	• Unga som varken arbetar eller studerar – främst UiT. • Individer med psykisk ohälsa – återfinns i samtliga insatser. • Individer med behov av förrehabilitering – GPS och Grönsaksmästarna. • Övriga som ryms inom Finsam-uppdraget – samtliga insatser.
3.3 Det finns styrgrupper med operativa chefer i samtliga insatser	Medverkan i styrgrupper, överlag god närvaro, enligt kansliets närvaro i samtliga styrgrupper. Styrgruppsprotokoll.	Insatsansvarig/kansliet	Minst tre huvudmän är med i samtliga insatserns styrgrupper. Samtliga på chefsnivå.
3.4 Personal och chefer ser nytta av verksamheten.	Enkäter till huvudmännen	Kansliet	97 % anser att Sfris bidragit till bättre samverkan mellan myndigheterna. 71 % anser att samverkan mellan myndigheterna blivit bättre. (för alla enkätsvar se bilaga 8).
3.5 Deltagarna kommer till arbete, studier eller närmare arbete	SUS och Aventus	Den huvudman som ansvarar för insatsen.	Se SUS-uppföljning nedan. Aventus stoppades av Datainspektionen under våren och har inte kunnat användas.
3.6 Deltagarnas behov av offentlig försörjning minskar.	SUS och Aventus	Den huvudman som ansvarar för insatsen.	Se SUS-uppföljning nedan. Aventus stoppades av Datainspektionen under våren och har inte kunnat användas.

Uppföljning i SUS

Totalt 342 personer har registrerats i SUS under 2016 och av dessa har 318 registrerats med personnummer, av dem är 157 kvinnor och 161 män, resterande 24 personer har registrerats anonymt. Främsta anledningarna till anonym registrering är skyddad identitet eller att det tidigare inte varit möjligt att registrera en person i flera insatser samtidigt. Nedan visas resultat utifrån de 318 personer som registrerats med personnummer. Majoriteten, 253 (115 kvinnor/138 män) personer, är i åldern 15-29 år.

Ålder	Antal (kvinnor/män) 318 (157/161)
15-29	253 (115/138)
30-44	27 (16/11)
45-59 år	30 (23/7)
60 -	8 (3/5)

När det gäller utbildningsnivå så har majoriteten, 155 personer, grundskola.

Utbildning	Antal (kvinnor/män) 318 (157/161)
Grundskola	155 (75/80)
Gymnasium	76 (44/32)
Annan eftergymnasial utbildning	4 (1/3)
Högskola/Universitet upp till 1 år	6 (1/5)
Högskola/Universitet upp till 3 år	6 (4/2)
Högskola/Universitet mer än 3 år	4 (2/2)
Saknas/okänd	67 (30/37)

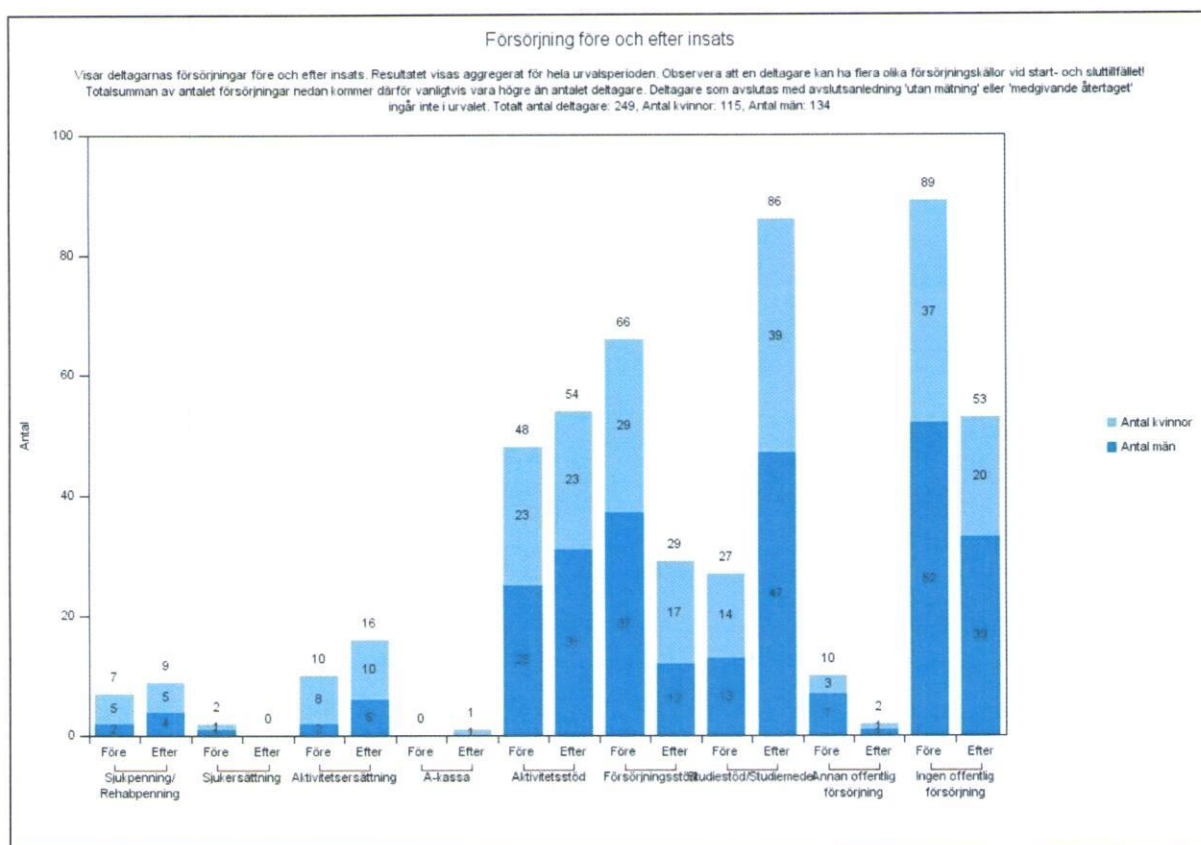
Hos 176 personer (av 318) har tid i offentlig försörjning registrerats. Majoriteten av dessa, 129 personer, befinner sig inom ramen fyra år i offentlig försörjning. Sedan finns även de, 26 personer (16 kvinnor/10 män), som haft offentlig försörjning i mer än 9 år.

Under 2016 startade 151 (85 kvinnor och 66 män) personer insatser och 249 (115 kvinnor och 134 män) avslutades. När det gäller avslutade personers sysselsättning före och efter så var 24 (12 kvinnor/12 män) personer i arbete före och 49 (19 kvinnor/30 män) efter samt 31 (16 kvinnor/15 män) studerade före insats och 93 (44 kvinnor/49 män) efter insats. De som var aktivt arbetssökande (och som varken studerar eller arbetar) har halverats från 108 före till 49 efter.

Försörjningsförändringarna bland dem som avslutades är störst inom försörjningsstöd som mer än halverats samt bland dem som ansökt studiemedel eller studiestöd som nästan tredubblats.

Försörjning	Antal före insats (kvinnor/män)	Antal efter insats (kvinnor/män)
Sjukpenning/Rehabpenning	7 (5/2)	9 (5 /4)
Sjukersättning	2 (1/1)	0
Aktivitetsersättning	10 (8/2)	16 (10/6)
A-kassa	0	1 kvinna
Aktivitetsstöd	48 (23/25)	54 (23/31)
Försörjningsstöd	66 (29/37)	29 (17/12)
Studiestöd/studiemedel	27 (14/13)	86 (39/47)
Annan offentlig försörjning	10 (3/7)	2 (1/1)
Ingen offentlig försörjning	89 (37/52)	53(20/33)

Det vi kan konstatera utifrån försörjningsförändringarna är att insatserna bidragit till tydligt sänkt försörjningsstöd i kommunen samt en stor ökning av personer som gått vidare till studier med stöd från CSN. Vidare kan vi se positiva förändringar och förflyttningar mellan ersättningstyper som exempelvis att antalet med aktivitetsersättning, sjukpenning och rehabiliteringspenning har ökat vilket visar att individer hamnat rätt i välfärdsystemet. Även antalet som tidigare saknat ersättning och som befunnit sig utanför systemen har genom insats fångats upp och därmed även sökt ersättning.



1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturerande insatser

Genom ett aktivt "nätverkande" har förbundet medverkat till att olika aktörer, både från våra medlemsorganisationer och också civilsamhället har sammanförts. Detta har i många fall lett till att nya kreativa samarbetsformer har kommit till stånd.

Förbundet har varit drivande i språkmobiliseringsarbetet vilket lett till att kommunen och AF, inom ramen för den lokala överenskommelsen (LÖK), nu planerar för en metodutveckling av etableringsprocessen för de nyanlända. Förbundet är sedan flera år representerat i "LÖK-gruppen".

Våra frukostmöten utgör alltjämt ett välbesökt forum för personal, chefer och politiker från våra medlemsorganisationer, men även andra viktiga samhällsaktörer. Gemensamt kompetensutvecklande, kontaktknytande och idéskapande skulle kunna sammanfatta nyttan med denna mötesplats.

Samordningsförbundet är en väl etablerad organisation i Södertälje och många kontakter oss för att få stöd och råd i samverkansfrågor.

Diverse iakttagelser och reflektioner:

Intresset för FINSAM har ökat markant. Inte minst har detta kommit till uttryck när NNS har deltagit i Riksdagens arbetsmarknads- och socialförsäkringsutskotts hearing.

I länet har ett nytt Samordningsförbund bildats i Stockholms stad och flera är på gång. Södertäljes Förbundschefer har, tillsammans med länets övriga Förbundschefer, medverkat i olika seminarier och inspirationsdagar för att stötta uppstarten av nya förbund.

Intresset för ASF ökar, som en allmän trend i samhället, och det avspeglar sig också i de diskussioner som förs i Södertälje. Tillsammans med kommunens Näringslivsenhet diskuterar förbundet förstärkningar inom detta område.

1.5 Styrelsens och Beredningsgruppens arbete under året

Styrelsen har under året haft sex protokollförda sammanträden varav två varit kombinerade med en hel och en halv planeringsdag tillsammans med beredningsgruppen och kansliet.

Presidiet har sammanträtt ca två veckor före varje styrelsemöte.

Beredningsgruppen har träffats vid tio tillfällen varav två gånger var de gemensamma planeringsdagarna.

Ordförande och Förbundschefer har arrangerat Ågardialoger, som i år anordnades lokalt i Södertälje. Ordförande och Förbundschefer har dessutom under året deltagit i konferenser anordnade av Nationella rådet respektive NNS, samt ett antal andra möten och konferenser.

1.5.1 Styrelsens sammansättning

Utifrån förbundsordningen som började gälla 2015-01-01 har styrelsen fyra ordinarie ledamöter och fyra ersättare.

Ordförande:

Anne-Marie Larsson (M), Stockholms läns landsting,

Ordinarie ledamöter:

Rose-Marie Jacobsson (S), vice ordförande, Södertälje kommun,

Claes-Göran Nilsson, Arbetsförmedlingen,

Fredrik Brunsell, Försäkringskassan (tom maj)

Oskar Spanne, Försäkringskassan (from juni). Har aldrig varit närvarande, Daniel Hansson har gått in som ersättare.

Ersättare:

Linda Älegård (S), Stockholms läns landsting,

Metin Hawsho (FP), Södertälje kommun,

Gunilla Moberg, Försäkringskassan (tom mars)

Daniel Hansson, Försäkringskassan (from april)

Christer Andersson, Arbetsförmedlingen,

1.5.2 Revisorer

Samordningsförbundet granskas av revisorer som är utsedda av huvudmännen
Sören Lekberg (S), revisor, Södertälje kommun
Karin Brodin (M), revisor, Stockholms läns landsting
Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har anlitat Deloitte AB
Sakkunniga biträden från Ernst & Young AB (EY)

1.5.3 Beredningsgruppens sammansättning

Kjell Sjundemark, Södertälje kommun
Maria Hjernerth, Södertälje kommun (tom april)
Ann-Katrin Johansson Södertälje kommun (from april)
Susanne Landin, Försäkringskassan
Matias Holmlund, Försäkringskassan (from april)
Barbro Hansson, Stockholms läns landsting (tom maj)
Therese Lindman, Stockholms läns landsting (from maj)
Roland Gustafsson, Arbetsförmedlingen
Monica Eriksson, Arbetsförmedlingen (tom april)
Arman Sendi, Arbetsförmedlingen (from okt) har aldrig deltagit.

1.5.4 Kansliets bemanning

Hans Carlsson, Förbundschef 100 %. (Arbetar 80 % from 2015-09-01)
Pia Karlsson Rantanen, Processtödare 100 % (tom 2016-04-12)
Micaela Magnusson, Utvecklingsledare 100 % (from 2016-08-22)
Emma Gabriel, Ekonomiassistent 50 % (20 % under hösten då hon varit tjänstledig för studier).

1.6 Ekonomiskt utfall

Inledningsvis i detta dokument beskrivs den turbulens som varit kring insatsen *Ung i Tälje*. Detta och en vakant tjänst på kansliet är de främsta orsakerna till att budgeten inte är i balans. Överskottet kommer att föras över till 2017 års budget.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2016-01-01 -2016-12-31	2015-01-01 -2015-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	2	11 630 337	7 600 000
Verksamhetens kostnader	3	-10 995 554	-12 762 415
Verksamhetens nettokostnad		634 783	-5 162 415
Finansiella intäkter		1 564	10 538
Finansiella kostnader		-3 577	-2 694
Resultat före extraordinära intäkter		632 770	-5 154 571
Periodens/årets resultat		632 770	-5 154 571

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2016-12-31	2015-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar		289 835	593 156
Kassa och banktillgodohavande		5 778 728	4 288 554
Summa omsättningstillgångar		6 068 563	4 881 710
Summa tillgångar		6 068 563	4 881 710
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		2 000 647	1 367 876
Kortfristiga skulder	4	4 067 916	3 513 834
Summa eget kapital och skulder		6 068 563	4 881 710
Panter och därmed jämförliga säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

4. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (1997:614) om kommunal redovisning i tillämpliga delar.

Not 2. Verksamhetens medlemsavgifter

	2016	2015
Driftbidrag från staten	5 815 169	3 800 000
Driftbidrag från Södertälje kommun	2 907 584	1 900 000
Driftbidrag från Stockholms läns landsting	2 907 584	1 900 000
Summa	11 630 337	7 600 000

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2016	2015
Lämnade bidrag	-8 354 957	-9 739 788
Köpta tjänster	-464 973	-574 988
Övriga externa kostnader	-410 239	-342 688
Personal kostnader	-1 765 385	-2 104 951
Summa	-10 995 554	-12 762 415

Not 4. Verksamhetens skulder

	2016-12-31	2015-12-31
Leverantörsskulder	1 915 533	1 066 684
Upplupna semesterlöner	14 850	8 359
Upplupna sociala avgifter	43 132	37 620
Övriga uppl. Kostn.	1 308 773	2 370 826
Övriga förutbet. intäkter	750 000	0
Övriga skulder	35 628	30 345
Summa	4 067 916	3 513 834

Not 5.

Sammanställning av utfall och budget 2016

Insatser	Utfall 2016	Budget 2016	Avvikelse 2016-12-31
Ung i Tälje	-4 136 277	-5 000 000	-863 723
ADHD	-550 000	-550 000	0
Grönsaksm./Emy	-990 611	-980 000	10611
GPS	-2 082 234	-2 250 000	-167 766
Cafe Lindblom	-505 000	-380 000	125 000
Mia Södertälje	-90 835	-200 000	-109 165
Summa insatser	-8 354 957	-9 360 000	-1 005 043
Summa kansli och styrelse	-2 640 597	-2 831 000	-190 403
Oförutsedda kostnader	0	-807 214	-807 214
Totalt	-10 995 554	-12 998 214	-2 002 660
Intäkter/medlemsavgifter	11 630 337	11 630 337	0
Finansiella intäkter	1 564	0	-1 564
Finansiella kostnader	-3577	0	3577
Resultat	632 770	-1 367 877	2 000 647

5. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2017-03-23



Anne-Marie Larsson
Ordförande



Rose-Marie Jacobsson
Vice ordförande



Claes-Göran Nilsson
Ledamot



Nagam Alkass Daniel Hansson
Ledamot