

Hur stoppar vi våld i nära relationer i Södertälje.

- **En kartläggning om resurser, samverkan, framgångsfaktorer och utmaningar.**
- **Baserat på 30 intervjuer våren 2020.**

Innehåll:

- 1. Inledning och bakgrund.**
- 2. Beskrivning av kartläggningen.**
 - Deltagande myndigheter och aktörer?
 - Roller och uppdrag mot våld i nära relationer.
- 3. Handlingsplan och rutiner om våld i nära relationer.**
- 4. Akuta och förebyggande insatser.**
- 5. Ingångar till verksamheten.**
- 6. Samverkan**
- 7. Framgångsfaktorer.**
- 8. Utmaningar.**
- 9. Önskade förändringar.**
 - I Södertälje.
 - Samhället i stort.
- 10. Reflektioner.**
- 11. Bilagor.**
 - Frågor till myndigheter.
 - Frågor till aktörer.
 - Referensförteckning.
 - Följebrev.

1. Inledning och bakgrund.

Kartläggningen handlar om vilka resurser som finns inom socialtjänst, hälso- och sjukvård och andra myndigheter och övriga befintliga verksamheter för besökare med våldserfarenheter, deras barn samt utövare som utsatt andra i nära relation för våld.

- Vilka resurser och stöd finns i Södertälje när det gäller Våld i nära relationer? Vad görs i dag och vilka förändringar krävs för att få stopp på mäns våld mot kvinnor i nära relationer?

Samordningsförbundet i Södertälje är en av sju piloter i Sverige som undersöker hur samordningsförbund kan samordna såväl insatser för att upptäcka våld som stödinsatser för våldsutsatta och våldsutövare. Piloten är en del i regeringens uppdrag om en nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Syftet med kartläggningen har varit att få syn på vad som görs när det gäller våld i nära relationer i Södertälje inom myndigheter och organisationer (här kallat aktörer). Det handlar om att få syn på såväl resurser, framgångsfaktorer som brister, vad som behöver utvecklas och framför allt handlar det också om samverkan.

Kartläggningen har skett på uppdrag av Kjell Sjundemark, förbundschef för Samordningsförbundet i Södertälje.

2. Beskrivning av kartläggningen.

Ambitionen har varit att få en så stor spridning som möjligt i kartläggningen, med röster från olika myndigheter och aktörer. De intervjuade har också olika befattningar alltifrån motivatörer i förening, verksamhetschefer i kommun, samordningskoordinator på länsstyrelsen till åklagare på Södertörns åklagarmyndighet. Flertalet av intervjupersonerna har någon form av chefsroll eller ansvarsbefattning i sin organisation. På grund av pandemin har alla intervjuer förutom tre gjorts via telefon. Tre av de tidigare intervjuerna gjordes i fysisk närvaro i Södertälje.

Tyngdpunkten i arbetet har varit de 30 intervjuer som kartläggningen bygger på. Inför arbetet har ingått referensmaterial för kunskapsinhämtning som framgår av bilaga "referensförteckning".

Deltagare i intervjuerna.

Intervjupersonerna har indelats in i två kategorier:

Myndigheter och aktörer.

Med **myndigheter** menas personer som arbetar och är anställda i en offentlig organisation.

Aktörer är här ideella organisationer och föreningar.

Fördelning av antalet intervjuer:

Huvudman	intervjuer
Södertälje kommun	14
Region Stockholm	6
Aktörer	6
Polis och åklagare	2
Arbetsförmedlingen	1
Länsstyrelsen Stockholms län	1
Totalt 30 intervjuer (31 personer) har intervjuats.	

Södertälje kommun har representerats av:

Socialkontoret: Arbete och försörjning; Egen försörjning. Barn och ungdom; Relationsvårdscentrum, Förebyggandeenheten; Familjecentralen, Ungdomsmottagningen, Enheten för arbetsrehabilitering; Alis. Vuxenheten; Kvinnoboendet Siri, Socialpsykiatri och Sociala boendeenheten samt samordnare Våld i nära relation (placering på Socialkontorets stab).

Utbildningskontoret; Elevhälsans medicinska insats (EMI), Elevhälsoteamet, Vuxenutbildningen.

Från **Region Stockholm** har följande verksamheter deltagit:

Akademiskt primärvårdscentrum (APC), Habiliteringscenter, Tallhöjden och Luna Vårdcentral, Luna och Rosenborgs BVC. Psykiatricentrum Södertälje sjukhus.

Aktörerna kommer från följande organisationer: Svenska kyrkan, Missionskyrkan, Kris (Kriminellas revansch i samhället), Juventas ungdomsjour, Brottsofferjouren och Kvinnojouren Annfrid. Alla organisationerna är aktiva i socialt arbete mot våld i nära relationer

Södertäljepolisen har representerats av en gruppchef från barnutredning, Åklagaren kommer från **Södertörns åklagarkammare**.

Från **Arbetsförmedlingen i Södertälje** har en kvalificerad handläggare deltagit

Länsstyrelsen i Stockholms län har representerats av Operation kvinnofrid.

Roller och uppdrag mot Våld i nära relationer.

Engagemanget och arbetet mot våldet är det som förenar så väl aktörer som myndigheter. Därefter är det mycket som skiljer sig utifrån vilket uppdrag, yrkesroll och var i organisationen man befinner sig.

Länsstyrelsen i Stockholms län har regeringsuppdraget "Att stoppa våld i nära relationer" vilket innebär att agera och följa upp alla insatser i länets 26 kommuner. Insatserna görs huvudsakligen genom plattformen Operation kvinnofrid.

Region Stockholm har olika uppdrag från kompetensutveckling (Akademiskt primärvårds centrum), primärvård på vårdcentralerna, akut- och specialistvård på sjukhusen.

Inom **Södertälje kommun** så finns det också olika uppdrag och nivåer alltifrån beställare inom socialkontorets olika enheter till utförandeenheter. Här finns Relationsvårdscentrum som ett utförande nav när det gäller arbetet med "våld i nära relationer.

Övriga myndigheter har sina specifika uppdrag som **åklagare och polis och Arbetsförmedlingen**. Det fascinerande under kartläggningsarbetet är upptäckten att fler myndigheter har ett naturligt samarbete eftersom alla kan träffa en och samma person utifrån sitt uppdrag. Beroende på var i kedjan man har sin profession kommer de flesta nämnda verksamheter i kontakt med våldet direkt eller indirekt.

Aktörerna i kartläggningen har en särställning. Gemensamt för dem är att deras uppdrag är att de arbetar utifrån en idé eller tro och engagemang. Många gånger fyller de ett tomrum dit offentliga myndigheter inte når. Organisationerna fungerar som en bro till olika myndigheter som exempelvis, Polisen, socialtjänsten och sjukvården. En annan unik ställning med en ideell organisation är att den bygger på volontärverksamhet där människor kan hjälpa varandra.

3. Handlingsplan och rutiner om våld i nära relationer.

Någon form av handlingsplan och skriftliga rutiner har de flesta av verksamheterna i kartläggningen (25 av 30 intervjupersoner svarar ja på frågan).

Generellt kan man säga att de flesta som har våld i nära relationer dagligen har en handlingsplan och ofta också skriftliga rutiner anpassat för den egna målgruppen. I Södertälje kommun fungerar Relationsvårdscentrum (RVC) som ett nav när det gäller våldsutsatta kvinnor och barn, men de har även behandling för våldsutövare. RVC har fasta rutiner i samverkansavtal med olika enheter inom kommunen. Från januari 2020 har RVC en gemensam arbetsplan och en gemensam chef. Där ingår även Barnahuset med sina fasta rutiner i samarbetet med Polisens barnutredare, och brott i nära relation när det gäller våldsutsatta kvinnor.

Socialkontorets verksamheter inom Barn och ungdom, Arbete och försörjning och Vuxenenheten följer kommunens handlingsplan men har ibland egna rutiner som passar den målgruppen och verksamheten.

Flera av verksamheterna inom kommunen och Region Stockholm använder frågor om våld som ett viktigt redskap antingen på rutin eller indikation.

Inom exempelvis socialpsykiatrin används frågorna alltid vid första mötet och sparas i utredningen.

För Elevhälsans medicinska insats (EMI) ingår frågorna i den regelbundna personliga hälsoenkäten grundskolan årskurs 4 och 7 samt för gymnasiet årskurs 3.

Antalet anmälningar har ökat sedan frågorna om våld kom med i enkäten 2019.

Att implementera handlingsplaner i verksamheten är viktigt och används i praktiken. På Södertälje sjukhus reviderar kuratorerna handlingsplanen vartannat år. I fickformat finns en "checklista" att användas vid behov på varje avdelning. Även inom primärvården på Tallhöjdens- och Luna vårdcentral har man tagit fram en "Lathund" med telefonlista och "flödesschema".

Att fråga om våld har blivit en vana i många verksamheter är helt klart. Däremot kan det vara olika vilka frågor och hur de används. Fortfarande finns det dock en uppfattning hos en del verksamheter att klienten kan uppfatta frågorna som "förolämpande". Det kan också ofta handla om "tidsbrist" att inte hinna ställa frågor.

4. Akuta och förebyggande insatser.

Akuta insatser betyder olika saker för olika verksamheter. I många akuta fall är flera av deltagande myndigheter inblandade.

Den första upptäckten kan vara där **vårdcentralen** använder sin checklista som efter samtal gör en riskbedömning och inte släpper patienten förrän läkare gjort en medicinsk undersökning och om så är möjligt att skadan har fotograferats. Anmälan görs till socialtjänsten och eller polisen. Där barn är inblandade kan det bli aktuellt med barnförhör så fort som möjligt.

Många av anmälningarna som sker akut till socialtjänsten kommer ifrån kommunens uppsökande verksamhet som vräkningsförebyggare på boendeenheten, missbruk eller uppsökande diakoner.

Vid akuta insatser handlar det ofta om att ha ett första samtal och slussa vidare.

Relationsvårdscenter har en nyckelroll när det gäller våld i nära relationer. RVC kan fatta beslut om akut skyddat boende samma dag. Det är hit som Södertäljejourerna och kyrkans diakoner vänder sig med våldsutsatta personer i akut behov av hjälp.

Vilken akut insats som görs beror på var i kedjan av insatser man befinner sig. Men att det finns upparbetade kontakter och rutiner gör att det blir rätt insats från början och går smidigare. För en uppsökande verksamhet där en dement person är inblandad kan det behövas mycket motivationsarbete innan akut insats.

När det gäller akut insats handlar det om att komma till "rätt" person som vågar ställa frågor och kan slussa vidare till någon nyckelperson som till exempel kurator på Södertälje sjukhus där varje avdelning har sin egen kurator.

För Polisens barngrupp gäller vid frihetsberövande barnförhör samma dag, viktigt att "säkra upp med bevisning". Här kan åklagarens akuta insats vara att anhålla våldsutövaren upp till 3 dagar innan beslut om häktning.

När det handlar om suicid hot berättade handläggaren på Boendeenheten att man vid hembesök kan ringa Polisen eller ”suicidbilen” som kan nås via 112 och är kopplade till ambulansen.

Förebyggande insatser är något som både kommunala och regionala verksamheter satsat på senaste åren, dels av humanitära skäl men inte minst av ekonomiska skäl. Genom information och kunskap kan man förhindra eller minska risker. Till exempel folk som kommer från andra kulturer behöver få kunskaper om hur lagar och normer fungerar i Sverige, samt vilka rättigheter man har och vilka möjligheter till stöd som finns. På socialkontorets Barn och ungdom har den Förebyggande enheten verksamheter som vänder sig till barn och ungdom som Fältarna, Familjerådgivningen, Familjecentralen, Nyckeln och Ungdomsmottagningen.

Vilken omfattning som verksamheten har av förebyggande insatser beror naturligtvis på vilket uppdrag man har. De flesta av de deltagande i kartläggningen har någon form av förebyggande verksamhet.

”Förebyggande insatser” har egentligen två inriktningar antingen direkt till målgruppen eller till personalen. När det gäller utbildning har Operation kvinnofrid och Akademiskt primärvård centrums utbildning till personal. Inom Södertälje kommun har RVC en viktig funktion som utbildare

Fler exempel på förebyggande insatser:

- Kuratorerna på RVC/Öppenvård, utbildar personal i kommunen.
- Kris föreläser på skolor men har också besök på häkten och anstalter.
- Frågor om våld och FREDA-kortfrågor används av såväl kommunala som regionala verksamheter.

Ungdomsmottagningen träffar alla i årskurs 8 för information om sexualitet, lagstiftning och samtyckeslagen. Gruppverksamhet: Om psykisk ohälsa, stress och ” Dans för hälsan”.

- ”Kärlek börjar aldrig med bråk”, information till ungdomar i skolor av Södertäljejourerna.
- Polisens barngrupp utbildar personal i förskola hur man hanterar våld i nära relationer.
- Föräldrautbildningar – Familjecentralen, Missionskyrkan och ABF.
- Ungdomsjouren Juventas utbildar, handleder tränare i SBBK, SSK samt har ”killgrupper” om machokultur för ungdomar i skolan.
- Elevhälsoteamet på Vuxenutbildningen har jämställdhetsarbete med lärarnas arbetslag.
- Akademiskt primärvårds centrum bedriver utvecklingsprojekt på BVC; forskare frågar på rutin om våld i nära relationer.
- Boendeenhetens vräkningsförebyggare har nätverksmöten med fastighetsägare och Kronofogden 4 ggr/år.

- **Sammanfattningsvis** görs det mycket utbildningsinsatser på olika nivåer. Här gäller det att även nå yrkesgrupper som ofta möter våldet i sin uppsökande verksamhet som diakoner, hemtjänstpersonal, uppsökare inom socialtjänsten. Under intervjuerna i kartläggningsarbetet har framkommit att det görs olika former av utbildningar genom Länsstyrelsen, Region Stockholm, Södertälje kommun samt Södertäljejourerna. Här skulle en samordning av olika utbildningsinsatser vara en positiv utveckling.

Samordningsförbundet i Södertälje gav exempelvis diakoner möjlighet att delta i utbildning om våld i nära relationer, vilket uppskattades mycket.

5. Ingångar till verksamheten.

Till myndigheter.

Deltagande verksamheter i kartläggningen har olika huvudmän och olika uppdrag. De flesta av verksamheterna har flera ingångar, remisser eller kontaktvägar. Inom kommun respektive region remitterar till varandras olika verksamheter. Mellan kommun och region förekommer är det vanligt att man remitterar mellan varandra, Till en del verksamheter finns det bara kontakt på eget initiativ, som till exempelvis **vårdcentralen**, och **Ungdomsmottagningen** som enbart arbetar på ungdomens uppdrag.

Till många av regionens och kommunens verksamheter kan man komma via egenkontakt som telefonknappval mejl eller Chat. Ju yngre målgruppen är desto fler digitala ingångar.

Till RVC kan man komma på egen hand, via hemsidan är en vanlig ingång eller via polisen. När det gäller våld mot barn finns särskilda rutiner.

En annan ingång är via uppsökande verksamhet där oanmälda vräkningsförbyggare på boendeenheten söker upp personer, som inte betalat hyran. Hyresvärden har meddelat socialtjänsten. Ofta är det våld och missbruk eller demens som är orsaken.

På Familjecentralen ingår det obligatoriskt 6 hembesök för BVC och MVC, under barnets första 15 månader.

Flera ingångar görs via lärare till elevhälsoteamets kurator på Vuxenutbildningen. Vissa verksamheter som Kvinnoboendet Siri kräver biståndsbeslut av socialsekreterare medan andra lågröskelverksamheter som behandling för våldsutövare på RVC inte kräver biståndsbeslut.

För att komma till Habiliteringscenter, som inte har några egna insatser för våld i nära relation, krävs remiss från läkare samt diagnos.

Sammanfattningsvis: De flesta insatser nås kan nås av egen kraft. När det gäller specialistvård krävs remiss, och för skyddat boende krävs biståndsbeslut vilket också krävs för äldreboende och hemtjänst, som kan vara en lösning där det finns våld i nära relation.

Till aktörer, ideella organisationer.

Ingången till de flesta organisationer är på eget initiativ. **Brottsofferjouren** är ett undantag. 90 % av alla ärenden kommer dit från Polisen. Här finns ett avtal med Brottsoffermyndigheten. Polisen frågar om den som utsatts för brottet vill ha brottsofferstöd och skickar då ett brottsutdrag till BOJ.

Den vanligaste ingången till **Södertäljjourerna** är egen kontakt via mejl, telefon eller Chat, ofta anonymt. Andra ingångar kan vara via skolkuratorer, privata terapeuter, psykologer eller kuratorer på sjukhuset.

På **Kvinnojouren Annfrid** berättar man att kvinnorna ofta är besvikna på socialtjänsten eller rädda att kontakta dem. Här kan man till en början vara anonym För många är det första gången man berättar för någon att man är utsatt för våld.

På **Ungdomsjouren Juventas** berättar verksamhetsansvarig att en chatkontakt kan leda till fortsatt kontakt via sociala medier sedan fysiskt möte, vidare till polisanmälan och fällande dom. Många nya kontakter sker också efter att jourerna haft information eller projekt i skolorna.

För **Södertälje Församling** (Svenska kyrkan) och **Missionskyrkan** sker många ingångar vi diakonernas uppsökande verksamhet via hembesök och besök på äldreboenden. Det kan också vara grannar, anhöriga eller bostadsrättsföreningar som hör av sig. Kyrkorna har också en bred öppen verksamhet med språkcafé och olika aktiviteter.

Sammanfattningsvis: Kyrkornas diakonverksamhet når onekligen målgrupper som kommunens verksamheter inte når. När det gäller många äldre människor med en dement person i relationer så finns det en känsla av skam att kontakta myndigheter. Juventas ungdomsjour har den största Volontärverksamheten med ungdomar och många gånger underlättar det de första digitala kontakterna.

6. Samverkan

I Södertälje.

- Vilka myndigheter och aktörer och aktörer samverkar ni med?
- Alla har kontakt med alla, svarade verksamhetsutvecklaren på socialkontorets Barn och ungdom. Det stämmer i stort sett när det gäller de som direkt arbetar med våld i nära relationer i Södertälje.

I Södertälje kommun finns det flera exempel på lyckade verksamheter med inriktning på nära samverkan som vuxit fram:

- **Barnahusmodellen** med fokus för barn som utsatts eller bevittnat våld i fokus och ett samarbete under samma tak. Här samverkar socialtjänst Relationsvårdscenter, polis och åklagare.
- Fasta inarbetade rutiner i samverkan gör att arbetet från anmälan till förhör, stödsamtal och insats går snabbt och effektivt för inblandade barn och föräldrar.
- **Relationsvårdscenter.** Nybildat med en gemensam chef från januari 2020. Verksamheten är en sammanslagning av flera verksamheter: Myndighet våld, öppen vård, Våld och Barnahus med krisstöd. Målgruppen är kvinnor och barn som utsatts för våld. RVC har också en lågtröskelverksamhet, krävs inget biståndsbeslut, för våldsutövare (flest män).

RVC fungerar som ett nav i kommunen när det gäller målgruppen och samarbetar med samtliga socialkontorets enheter som kommer i kontakt med våld i nära relationer. Nära samverkan finns också med Södertälje sjukhus och kuratorerna. Södertäljjourerna är också en annan samverkanspart. Diakonerna i Södertälje församling och Missionskyrkan fungerar också som en bro till RVC.

Södertäljjourerna ett lyckat resultat av samverkan. Det är Brottsofferjouren, Kvinnojouren Annfrid och Ungdomsjouren Juventas som bildat en gemensam förening med operativ chef sedan 2019.

Familjecentralen med målgruppen som väntar barn, samt familjer med barn upp till 5 år. Verksamheten har en öppen förskola med barnvårdscentralen och mödravårdscentralen under samma tak. Här samarbetar kommunens förskollärare och kuratorer med regionens barnmorskor och sjuksköterskor.

Ungdomsmottagningen har kommunen som huvudman men regionen finansierar 5 barnmorskor och kommunen 2 kuratorer. Målgruppen är ungdomar i åldern 13–23 år. Verksamheten har ca. 6 000 besök/år och fungerar som en samverkande part och länk till kommunens socialtjänst och regionens specialistfunktioner. Från 2021 blir det Region Stockholm som tar över huvudmannskapet av ungdomsmottagningen.

Samverkansgrupper i kommunen.

Det mesta av samarbetet mellan olika professioner och huvudmän sker till vardags utifrån individuella personer, patienter och klienters behov. En förutsättning för att det ska fungera bra är ofta att kunna mötas i olika referens- och samverkansgrupper. Gällande frågan vilka du samarbetar med, så vet inte alla tillfrågade vad grupperna heter. Samma grupp kan ha olika namn.

Det är svårt att få en överblick vilka grupper och samverkansforum som finns i Södertälje.

Här är några av de grupper som nämns i intervjuerna:

- **"Samverkansgruppen"** även kallad "stora gruppen" som består av cirka 25 personer, polis, åklagare, Södertälje sjukhus, socialtjänst, vårdcentral med flera. Sammanställande är "samordnaren våld i nära relationer", träffas ca 4 – 6 gånger/år.
- **"Potusgruppen"**. En "preventiv" grupp med syfte att diskutera förebyggande arbete. Här träffas "verksamhetsmänniskor" från skola, fritidsgårdar, kuratorer, fältare med flera.
- **"Lunagruppen"**. Nätverk med lokala aktörer, i Södertälje centrum; polis, väktare, bibliotekspersonal, Systembolaget med flera, träffas 4 gånger/år.
- En sammanhållande länk är samordnaren våld i nära relationer: som tillhör socialkontorets stab.

Sammanfattningsvis verkar de flesta nöjda med samarbetet i Södertälje. Kuratorn på Södertälje sjukhus tycker att kontakten med kommunens socialtjänst fungerar mycket bra. Kvinnojouren Annfrid önskar bättre direkta kanaler till Polisen.

Samverkan på regions- och länsnivå.

Stoppa våldet är ett regeringsuppdrag som länsstyrelsen har i uppdrag att organisera ut till Stockholm och alla 26 kommunerna. **Operation Kvinnofrid** är den gemensamma plattform som **länsstyrelsen i Stockholms län** koordinerar verksamheten utifrån olika arbetsgrupper och digitala forum. "I uppdraget ingår att främja samverkan mellan kommunerna i arbetet mot våld och att verka för att samordna kommungemensamma verksamheter".

På regional nivå är **Akademiskt primärvårdscentrum (APC)** ett viktigt nav när det gäller utbildning för vårdcentralerna i våld i nära relationer. Uppdragsgivare är hälso- och sjukvårdsförvaltningen/ sjukvårdsnämnden inom Region Stockholm.

Uppdrag: att stärka vården att upptäcka våld i nära relationer. APC har även valt att bjuda in socialtjänsten i olika utbildningar för att stärka lokalt samarbete mellan regionen och kommunen.

7. Framgångsfaktorer.

Alla var glada och kanske lite förvånade att få frågan. Vissa svar återkommer, men annars är det en stor bredd i svaren utifrån egna erfarenheter i respektive verksamhet:

Handlingsplan

- Våld i nära finns alltid med i rutinerna. / **Socialpsykiatri, Södertälje kommun.**
- Stabil ledning. En enhet med all verksamhet för "Våld i nära relationer". Bra med fasta och upparbetade rutiner, till exempel säkerhetsbedömning. Bra fördelning av ärenden. / **Myndighet Våld, RVC.**
- Nya enkäter med frågor om våld till årskurs 4, 7 och årskurs 3 gymnasieskolan, som är personlig. / **Elevhälsans medicinska insats (EMI), Södertälje kommun.**

- "Handlingsplanen, vi är stolta över den, jobbar mycket med information till sjukhuspersonalen". Det finns kuratorer på alla avdelningar. / **Kurator Södertälje sjukhus, Region Stockholm.**

Fråga om våld

- Att ingå i projektet: "Fråga om våld", med APC. På varje enhet finns en ansvarig för hot och våld med spetskompetens som sammankallar till gemensamma möten för att hålla frågan vid liv. / **Psykiatricentrum, Södertälje sjukhus.**
- Att vi fått uppdraget att börja ställa frågor om våld nära relationer är ett jättegott tecken. Insatskatalogen Södertälje är bra. / **AF Södertälje.**

Metoder

- Arbetar tvärprofessionellt, ofta besök tillsammans, kurator och barnmorska. Uppdrag av ungdomar, hög tillit till personal. Bra bemötande, anpassar sig till ungdomar oavsett sexuell läggning, HBTQ-certifierade. / **Ungdomsmottagningen.**
- "Alis är inte en myndighet, ställer inte krav. Stöttar i det som ungdomen vill till exempel att skaffa körkort. Hur gör man? Avgörande är IPS-metoden, utgår ifrån individens egna önskningar och resurser". / **Alis.**

Brobyggare

En gemensam förening, Södertäljejourerna, med en operativ chef, nära samarbete i stödärenden. Effektiv hjälp, samma dag, återkoppling vid kontakt inom 24 timmar. Bra "brobyggare" till kommun och myndigheter. / **Brottsofferjouren.**

- "Relaterar till egna erfarenheter. Har varit där, nu stabila jobb som de kan identifiera sig med. Bra på att bygga upp tillit". / **Kris, Södertälje.**
- Ingen myndighet, ingen vit krage. Fungerar som bro till andra myndighetspersoner. Tystnadsplikt. Vågar prata om det som är svårt och döden. När alla dörrar är stängda är kyrkans dörrar öppna. "Människor som är på absoluta botten kommer till kyrkan". / **Diakoniassistent Södertäljeförsamling.**
- Anonymitet. "Vi är ingen myndighet, man kan vara sig själv". Det behövs inget beslut för att komma till **Kvinnojouren.** Volontärerna är "vanliga" personer som har tystnadsplikt. Kvinnojouren är också en bra länk till socialtjänsten.

/ **Kvinnojouren Annfrid.**

Kompetens

- "Snabba utredningar, hämta in bevis medan de är färska, kalla till vittnesförhör och väcka åtal. Målsägande drar sig ur om utredningen tar för lång tid". / **Åklagare, Södertörns åklagarmyndighet.**

- Olika kompetenser i teamet. Forskare länkade till APC som har en stark koppling till vården. Administration i utveckling. Viktigt att ha möjlighet till storskalig utveckling inom regionen. / **Akademiskt primärvårdscentrum, Region Stockholm.**
- Kompetent personal som har ett starkt driv och engagemang att arbeta med våld i nära relation. Strukturerad och tydlig ledning på enheten. / **RVC.**
- Bred arbetsgrupp i ålder, erfarenhet och kompetenser. Personal med "stor portion självförtroende" som kan skapa relationer och kunna använda sig själv som redskap. Empatisk förmåga, inte dömande. / **Kvinnoboende Siri.**
- Utgår ifrån personens behov." Duktiga på bemötande". / **Habiliteringscenter Södertälje.**
- Behandlarna har hög utbildningsnivå i behandling, olika behandlarutbildning, inte enbart socionomutbildning. Lågtröskelverksamhet för våldsutövare. "Möjlighetsfönstret är öppet". Jobba brett med våld, kunskap i båda perspektiven, utsatt och utövare. / **Familjebehandlare RVC.**

Samverkan

- Hela konceptet med samarbete mellan myndigheter, polis, socialtjänst och åklagare med barnen i fokus. Krisstödsfunktion att samma dag direkt gå in med stödsamtal för barn och föräldrar. / **Barnahus, RVC.**
- Barnahuskonceptet är bra, Barnförhör inom 2 veckor. Träffar åklagare en gång/vecka. Nära samarbete med RVC, träffas en gång/vecka. / **Barngruppen, Polisen Södertälje.**
- Utbildningen genom Samordningsförbundet "Att upptäcka våld" har varit bra. Den nya handlingsplanen som tagits fram är bra. / **Samordnare mot våld i nära relationer.**
- Gemensamt ägarskap av plattformen Operation Kvinnofrid, driver olika åtgärder tillsammans. Länsstyrelsen fungerar som koordinator och motor i samverkan mellan alla regionala aktörer.
Bra organisation med "spetsgrupper", operativa ärenden, samarbetar anonymt, konsultation i olika ärenden. / **Operation Kvinnofrid Länsstyrelsen Stockholms län.**

Engagemang

"Vi finns som orädda människor, vi äcklas inte av misären". Empati, sympati och bra nätverk. Bra kompetens, kompletterar varandra. Arbetar alltid två och två vid uppsök, en pratar och en observerar. Kan göra skillnad. / **Vräkningsförbyggare, Boendenheten**

- Kärleksbudskap till för varandra. Engagerad i varje person. Tydlig värdegrund. Verksamhet för alla åldrar. Många volontärer. Utbud för hela människan, kropp, själ och anden, det finns en mening. / **Diakon Missionskyrkan.**
- Snabb process från ord till handling. Bred kompetens och brinnande engagemang. / **Kvinnojouren Annfrid.**
- Uppmärksam personal som bryr sig om och kan stanna kvar efter arbetstid. Bra rutiner "hands on", det är bara att titta på flödesschemat. / **Tallhöjdens- och Luna vårdcentral.**

Organisation

Att överhuvudtaget EHT, Elevhälsoteamet, finns, vilket är ovanligt inom vuxenutbildning.

- Styrka med närheten på **en** skola, närhet till ledningen, rektor deltar på Elevhälsoteammöte en gång/vecka. Bygger på rektorns engagemang, ej lagstadgat. / **Elevhälsoteamet Vuxenutbildningen.**
- " Bra lagstiftning, anmälningsskyldighet enligt Sol., plus det skyddsnet som finns för Våld i nära relationer". / **Verksamhetsutvecklare Barn och ungdom.**
- Flexibel organisation. Låg tröskel, inga journaler. Lätt tillgängligt, blandning av olika människor bakgrunder. Bra för nyanlända. Familjecentralen ger ett bra stöd för många. Fältarbetarna är bra för ungdomar i riskzonen. / **Förebyggandeenheten.**

8. Utmaningar.

Organisation

- Implementera våldsområdet i alla kommuner i Storstockholm. / **Operation Kvinnofrid.**
- Nya perspektiv, ny organisation på RVC, få ihop båda perspektiven. Kunskap, kompetens och viljan att jobba med båda perspektiven, finns inte ännu hos all personal. Kvinnors våld är osynligt. I samhället finns en rädsla att även se kvinnors våld. Hur ska man handskas med det? / **Familjebehandlare, RVC.**
- Bostadsbrist. Institutionaliserad på äldreboende, arbetsplats eller boende? Etiska utmaningar, hur mycket ska man lägga sig i? / **Södertälje församling.**
- Svårt att mäta och följa upp antal utsatta och tillfrågade. Svårt att veta om man ger rätt stöd. / **Akademiskt primärvårdscentrum, APC.**

- Organisationstillhörigheten, samordnartjänsten bör vara placerad på kommunstyrelsekansliet i stället för som i dag på socialkontorets stab. / **Samordnare mot våld i nära relationer.**
- AFs omställning. Socialtjänstens krav på ungdomar att inte få välja bort AF. / **Alis.**

Motivation

- Patienters olika funktionsnedsättningar. Svårt att motivera personers behov till hjälp. Hitta framkomliga vägar i kontakt med olika svårigheter. Svårt att stödja våld i nära relation, när det är svårt att upptäcka. / **Habiliteringscenter.**
- ”Att förhindra att personer blir av med sina lägenheter”. Att människor ska slippa se våld i nära relationer. Att få tag i personer som inte är hemma och öppnar dörren. / **Vräkningsförebyggare, boendeenheten**

Ekonomi

- Den stora utmaningen är ekonomin. Engagera fler killar och män. Arbeta för jämställdhet i motvind och arbete för samtycke. Frågan om hedersnormen är komplex. Porr på nätet 24 tim./dygn. / **Kvinnojouren Annfrid.**
- Polisens bristande resurser, försenade utredningar påverkar åklagarens utredningar. / **Åklagare Södertörns åklagarmyndighet.**

Information

- Att bättre nå ut med information till olika etniska minoritetsgrupper med information när det gäller Våld i nära relationer. Det gäller att få folk att bryta med sina gamla ”värdegruppsvärderingar”, vilket även kan gälla utrikesfödd personal. / **Verksamhetsutvecklare Barn och ungdom.**
- Svårt att få tag i polis som vill bli barnförhållningsledare. Att klara av inflödet av anmälningar. / **Polisens barngrupp.**

Fråga om våld

- Att börja fråga om våld som standard. / **Luna- och Tallhöjdens vårdcentral.**
- Att våga fråga om våld. Akuten missar ofta att fråga om våld. Att våga upptäcka våld bland äldre. / **Kurator Södertälje sjukhus.**
- Att starta projektet ”Fråga om våld” efter Coronan, / **Psykiatricentrum Södertälje sjukhus.**
- Att fler ställer frågor om våld i nära relationer. Upphandlingar av externa aktörer. / **AF Södertälje.**

Samverkan

- Bättre samverkan mellan socialtjänsten och regionen. / **Socialpsykiatrin.**
- Ny gemensam lokal för hela RVC. Bostadsbrist för våldsutsatta som tvingas bo kvar i våldsutsatthet. / **RVC.**
- ”Samarbete med andra myndighetspersoner kan bli bättre, ibland svårtuggat. Tar lång tid, i privata sektorn går det snabbare”. / **Kvinnoboendet Siri.**

Hedersproblematik

- Hedersrelaterat våld på gymnasiet. Svårigheter för skolsköterskan att bli lyssnad på av ungdomar med annan kulturell bakgrund. /Elevhälsans medicinska insats, **EMI.**
- Att nå ut till kvinnor som behöver stöd. Mer pengar och personal för att synas. Fånga upp äldre kvinnor som utsätts för våld inom familjen. / **Kvinnojouren Annfrid.**
- ” Samverka mer med BUP och andra. Bort med stuprören, mer samverkan”. /**Familjecentralen.**

9. Önskade förändringar.

Frågan i intervjun var: Vilka strategiska förändringar vill du se lokalt och i samhället i stort? Svaren blev mycket blandade, i stort och smått, lokalt och med hela samhället i blickfånget. Här följer en samling av förslagen till förändringar utan avsändare:

I Södertälje:

Samverkan

- Regelbundet samarbete om Våld i nära relation. Konsultera varandra anonymt med olika fallbeskrivningar. Vem ska man kontakta eller ringa?
- Vid kunskapsöverföring via partssamarbeten bör det vara en obligatorisk punkt om våld vid överlämning av ärenden.
- Gemensam lokal för hela Barnahus helt integrerade i RVC. Att Barnahus får en egen entré.
- Samverkan bör bli bättre och utvecklas. Det pågår så många saker som man bör få syn på och känna till.
- Kontakter mellan myndigheter bör bli bättre och färre handläggare på varje möte.
- Bli ”vassare” på samverkan när det gäller våldsutsatta. I dag faller några mellan stolarna.
- Bör finnas **en** kanal för Vuxenutbildningen till socialtjänsten.
- Bättre samarbete när det gäller boende.
- Undvika punktinsatser. Helhetsgrepp krävs, bra med projekt i Samordning.

- Bättre samarbete med primärvården, vi behöver veta mer om allt, kan inte gå på möten med 100 specialister.
- **Strategier**
- Strategier för att bättre hjälpa målgruppen med psykisk ohälsa med våld i nära relation.
- Utveckla och förstärka arbetet med våldsutövare.
- Stöd till våldsutsatta och våldsutövare, bryta med "bag med bag in box". Vad kan man göra istället?
- Bättre stöd i skolan för de som det går sämre för.
- Fler mentorsfunktioner till Alis.
- Annan skolform, Aspergerklass saknas i Södertörn.
- "Att socialtjänsten ger stöd och inte släcker förhoppningar, få hjälp till hjälpen".
- Att Kvinnojouren får ett eget skyddat boende för kvinnor.
- Viktigt att våldsutsatta får skydd även under tiden för skyddsplacering på annan ort.
- Vi måste bli bättre på att jobba med ungas våld.
- Arbeta mer med evidensbaserade metoder som Prevdox.
- "Kärlek utan bråk", utbilda alla i grundskolan.
- Skyddat boende – hur ska det se ut och drivas? Hur kvalitetssäkrar vi? Vem ska flytta?
- **Utbildning och förbyggande insatser**
- Mer kunskap om hedersrelaterat våld och våga lyfta frågan mer i socialtjänsten.
- Webbaserad utbildning för all personal när det gäller våld i nära relationer.
- Satsa på ett kompetenscentrum "Operation Kvinnofrid" för Region Stockholm och kommunerna i Storstockholm samt åklagare och polis. Här ska finnas en gemensam utbildningsplattform.
- Mer information och prat i skolan om våld i nära relationer.
- Satsa på hemtjänstpersonalen med utbildning om våld i nära relation, samt mer stöd till tid och reflektion.
- Utbildning av kollegor och skolor krävs när det gäller våld i nära relationer.
- Mer fokus på våld i basutbildningen inom vårdsektorn.
- " Samhället behöver börja tidigt med förbyggande arbete.
- Primärvården behöver få mer kunskap om våld i nära relation, alkoholmissbruk mm.
- Bättre förebyggande information och diskussion i olika föreningar och grupper för att på lång sikt få till stora förändringar när det gäller synen på våld i nära relationer.
- Nyanserad och mer utbildning om det kulturella samhället.
- **Fråga om våld**
- Hur når vi äldre med frågor om våld? Vad gör vi efter frågorna? Hur vägleder vi rätt?
- Viktigt att frågan om våld i nära relationer tas med vid AF-upphandling av externa aktörer.
- AF-handläggare är olika bra att hantera frågan om våld, viktigt att kunna lämna över ärenden till kollegor med "spetskompetens".

Ekonomi

- Mer pengar till psykiatrin, för långa köer leder till våld.
- IOP-avtal (idéburet offentligt partnerskap) med Södertälje kommun på 2 – 3 år skapar en långsiktigt bättre ekonomi.

Hedersproblematik

- Arbeta mer med hedersrelaterat våld bland annat "kontroll av oskulder" och våld mot intellektuellt funktionshindrade.
- Hedersproblematiken är en "het potatis", måste lyftas upp på ytan. Framförallt när det gäller personer med annan sexuell läggning. Homosexuella ungdomar accepteras inte av familj och släkt.
- Hedersproblematiken finns, och en kolliderande kvinnosyn, viktigt att arbeta med det inom kyrkan.

Organisation

- Större organisation, fler personer som arbetar med vräkningsförebyggande.
- Polisens organisation behöver decentraliseras från Västberga till Södertälje och Botkyrka.
- Omorganisation av äldreomsorgen. Fordra mer av nyanställda.
- Att RVC arbetar mer med våldsutövare. Att all personal ska jobba med både våldsutsatta och våldsutövare-
- Huvudparten av ansvaret för utförandedelen om Våld i nära relationer bör ligga på kommunala verksamheter.

I samhället i stort:

Fråga om våld.

- Att all personal på sjukhus åläggs att fråga om Våld i nära relation.
- Uppmärksamma barn som utsätts för våld tidigare.
- Lyfta till regeringen: Metod och kompetensutveckling är extremt eftersatt, saknas evidensbaserat arbetssätt.
- Förebyggande arbetssätt inom våld i nära relationer är inte evidensbaserat.
- Utveckla arbetsmetoden Prevdo, starta nya verksamheter i länet.
- Arbeta för att undvika rädsla att göra orosanmälningar.
- Uppdatera sexualundervisningen i skolorna och på lärarutbildningen.

Strategier

- Att övergripande mål från regering och län går ihop med kommunernas möjlighet att genomföra övergripande strategier och politiskt fattade beslut.
- Gör Jämställdhetsmyndigheten till en förvaltande myndighet. Strategiskt att samla alla bra initiativ.

Mansrollen

- "Våld mot män skulle behöva uppmärksammas mer. Vi missar oftast män som utsätts".
- Våga prata om machokultur, prata om känslor rätt och fel.

Samverkan

- "Sekretessen är svår, vill kunna samarbeta med andra myndigheter utan fullmakt".
- Frågan med våld i nära relationer ligger mycket på enskilda forum, gemensamma forum saknas.

Lag och ordning

- "Rättsväsendet bör sätta ner foten. Idag är straffet ett hån mot våldsutsatta kvinnor".
- Umgängesrätten måste ändras för kvinnor med barn i skyddat boende.
- Fotboja är bättre än fängelsemiljön.
- Arbeta snabbare i domstolar och lagföring som i Spanien.
- Bevitnat våld ska jämföras med att utsättas för fysiskt våld.
- Att man ser över alla LSS-beslut och stora neddragningar när det gäller personlig assistans.
- Förhindra missbruk av personlig assistans
- Ändra straffskalan för övergrepp på barn. Nej till "straffrabatt".
- Våldsutövarna ska flytta och våldsutsatta mamman, ofta med barn ska få stanna kvar.

Värdegrund

- Vi måste bli mer tydliga och stå upp för vår värdegrund, demokrati, yttrande frihet, jämlikhet och mångfald. Tumma inte på dem

10. Reflektioner.

Vad innebär uppdraget var min första fråga, innan jag började kartläggningen? Förbundschefen Kjell Sjunndemark svarade; du ska få syn på resurserna men också på bristerna i arbetet mot våld i nära relationer i Södertälje. Ambitionen är att ge några svar på dessa frågor, och några till.

Det som gjort mest intryck på mig är nog det genuina engagemang för utsatta människor jag mött i mina intervjuer med vräkningsförebyggare, diakoner och personal på kvinnoboende.

Jag har haft förmånen att "möta" engagerade yrkes- och ideellt arbetande på olika nivåer. Jag är också imponerad och lite överraskat över det stora engagemanget med unga, drygt 40 talet volontärer i Juventas ungdomsjour.

Intervjuerna har fungerat som dörröppnare, till delvis för mig nya världar och nya infallsvinklar, från länsstyrelsen och Operation kvinnofrid, till uppsökandeverksamhet med utsatta människor som trots allt blir sedda av uppsökande personal, bland annat

kommunala vräkningsförebyggare och kyrkans diakoner. Några av dem har jag knappt behövt ställa en fråga till.

Det har varit som att sätta på vattenkranen med ett flöde av berättelser i en och en halv timme. De är själva vana att tålmodigt lyssna på andra och tycker det är fantastiskt att bli lyssnade på nästan oavbrutet i en och en halvtimme.

Frågor om våld.

Att ställa en fråga och lyssna på svaret är det bästa sättet att få syn på saker. Många intervjuade visar att det gör skillnad att ställa frågor om våld i nära relationer. Att våga ställa frågor kan också vara ett sätt att visa empati och omsorg. Men ibland gäller det också att välja rätt tillfälle, som arbetslagsledaren på kvinnoboendet sa: "Först trygghet, missbruk och sedan våld. Kvinnorna vill inte jobba med våldsbitarna från början." De har förträngt våld i nära relationer. Våldet har blivit vardag.

Genom att ta med frågor om våld i enkäterna har EMI (Elevhälsans medicinska insats) kommit i kontakt med våldet. Alla är nog överens om att det skulle vara obligatoriskt. Men man kanske inte frågar en person som kommit in för tarmvred om "Våld i nära relationer", som kuratorn på sjukhuset formulerade sig. Det är så klart alltid en avvägning.

Om frågor börjar att ställas i en rutinmässig enkät kan man utifrån resultatet ta ställning till behov av insatser så väl individuellt, som för en grupp personer i till exempel skolan.

Utmaningarna är förstås tiden, som en verksamhetschef inom primärvården sa: "En enkät skulle ta för mycket tid från läkarbesöket". Kanske någon annan personal kunde sköta den delen efter en introduktion?

Ett samlat intryck från flera intervjuade är att det finns mycket våld vi inte ser, eller har hört talas om. Vid hembesök är det ofta som våldet finns bakom dörrarna, med till exempel gamla par där en person är dement och en av dem blir våldsutsatt eller våldsutövare.

Det finns ofta hjälp att få när människor blir sedda och upptäckta. Här kommer åter frågorna in, man måste även fråga äldre personer om våldet.

Personer med intellektuellt funktionshinder är en annan grupp, enligt RVC där det kan finnas ett stort mörkertal.

På Habiliteringscenter är våld i nära relationer en "liten" fråga enligt enhetschefen; "Det är svårt att stödja våld i nära relation när det är svårt att upptäcka".

Här finns det enligt min mening möjligheter och resurser med en personal som arbetar tvärvetenskapligt i grupp att göra insatser mot våldet.

Hemtjänstpersonal är en annan bortglömd grupp enligt en av diakonerna i intervjuerna; "all personal skulle behöva gå utbildning om våld i nära relationer".

Hedersproblematik

Problemen med hederskultur är ett ämne som varit återkommande i flera av intervjuerna. Att det finns i Södertälje har flera sett och är övertygade om. "Hedersproblematiken är en het potatis som måste lyftas upp till ytan, framförallt när det gäller personer med annan sexuell läggning. Homosexuellas ungdomar accepteras inte av familj och släkt", sa en av intervjupersonerna.

Några av de intervjuade ser behovet av att arbeta mer med hedersrelaterat våld och bland annat på grund av "kontroll av oskulder" och våld mot intellektuellt funktionshindrade.

Helt klart behöver politiker och tjänstemän sätta strålkastarljuset på hedersproblematiken i Södertälje för att få i gång en diskussion tillsammans med företag, kyrkor och andra organisationer.

Här gäller det som en av diakonerna sa: Att stå upp för vår värdegrund; demokrati, yttrandefrihet, jämlikhet och mångfald.

Samverkan

När det gäller samverkan ska sägas att mycket redan görs, om man lokalt exempelvis tittar på verksamheter som RVC med Barnahus, Familjecentralen och ungdomsmottagningen.

Det finns också ett nära samarbete med region Stockholm, polis och åklagare. Som en del i samarbetet finns det olika samverkansgrupper. Trots det är just önskemål om utveckling och förbättring av samverkan inom kommunen och mellan kommun och region som framkommit i flera av intervjuerna.

När det gäller överlämning av ärenden till en kollega eller annan myndighet bör våld i nära relation vara en obligatorisk punkt om det nu finns fullmakt förstås, Just sekretess är annars som några tycker är ett hinder i samverkan. Andra har hittat en bra lösning med att ta upp ärendet anonymt.

Generellt sett är det fler intervjuade som efterlyser bättre kontakt mellan myndigheterna. Samverkan bör bli "vassare" när det gäller våldsutsatta.

En annan brist som verkar påtaglig är en överblick vilka samverkansgrupper som finns internt i kommun samt externt med andra myndigheter och aktörer.

Under mina intervjuer har jag märkt att det finns ett intresse av gemensamma utbildningar och möten mellan myndigheter och ideella organisationer. Här tror jag att Samordningsförbundet har en viktig samordnande funktion.

Det är viktigt att även tänka på gruppen äldre över 65 år när det gäller samordning mot våld i nära relationer. Konsekvensen blir annars att den gruppen "faller mellan stolarna"

Kvinnornas värld i männens våld.

Till sist en personlig reflektion från alla intervjuer av de "bilder" jag fått och de röster jag hört. En mycket stor majoritet av de intervjuade om våld i nära relationer är kvinnor.

En stor majoritet av de som arbetar med våldsutsatta och även våldsutövare i Södertälje är kvinnor. I allra högsta grad är det ett stort samhällsproblem där **alla** vuxnas engagemang behövs.

Förhoppningsvis är en långsiktig förbättring, på gång. Sedan hösten 2019 har en ung man från Juventas ungdomsjour haft killgrupper om "machokultur" i grundskolor och idrottsföreningar. Det finns med andra ord lite hopp om ljus i tunneln.

11. Bilagor

Frågor till myndigheter	Bilaga 1.
Frågor till aktörer.	Bilaga 2.
Följebrev.	Bilaga 3.
Referensförteckning.	Bilaga 4.

På uppdrag av förbundschef Kjell Sjundemark Samordningsförbundet Södertälje:
Södertälje 2020 – 06–26.

Sten Jonsson.

Vill du veta mer om piloten kontaktar du Kjell Sjundemark, förbundschef för Samordningsförbundet i Södertälje: kjell.sjundemark@sfris.se eller 070-363 85 00.

Bilaga 1.

Kartläggning av myndigheters och aktörers resurser i arbetet mot våld i nära relationer inom Södertälje kommun.**Frågor till myndigheter.**

1. Vilken roll har du i din organisation?
2. Vilket är verksamhetens uppdrag och målgrupp?
3. Vilka verksamheter finns i din organisation som kommer i kontakt med våld i nära relationer?
4. Hur tycker du att ni klarar uppdraget?
5. Har verksamheterna någon handlingsplan eller skriftliga rutiner vad som gäller i arbete med Våld i nära relationer/ hedersvåld och förtryck?
6. Vilka insatser/aktiviteter görs "akut" och förebyggande när det gäller våld i nära relationer?
7. Hur ofta kommer verksamheterna i kontakt med Våld i nära relationer?
8. Hur når ni era målgrupper?
9. Samarbetar ni med andra myndigheter och aktörer när det gäller våld i nära relationer?
10. Vilka myndigheter och aktörer samarbetar ni med?
12. På vilket sätt samarbetar ni?
 - Använder SIP (Samordnad individuell plan). Konsulterar varandra i olika ärenden
 - Regelbundna möten. Annat sätt-
13. Vilka är era framgångsfaktorer?
14. Vilka är era utmaningar?
15. Vilka strategiska förändringar vill du se? I Södertälje och samhället i stort?

Bilaga 2.

Kartläggning av myndigheters och aktörers resurser i arbetet mot våld i nära relationer inom Södertälje kommun.**Frågor till aktörer, ideella organisationer?**

1. Vilken roll har du i din organisation? Vilken är din viktigaste drivkraft?
2. Hur är verksamheten organiserad?
3. Vad har ni för målsättning när det gäller våld i nära relationer?
4. Hur ofta kommer verksamheterna i kontakt med Våld i nära relationer?
5. Hur finansieras er verksamhet?
6. Hur ser bemanningen ut? Antal anställda och antalet volontärer?
7. Hur många besökare/ klienter har ni ungefär/vecka? Hur lång tid stannar de kvar?
8. Har verksamheterna någon handlingsplan eller skriftliga rutiner vad som gäller i arbete med Våld i nära relationer/ hedersvåld och förtryck?
 Ja. Nej. Vet inte
9. Vilka insatser/aktiviteter görs "akut" och förebyggande när det gäller våld i nära relationer?
10. Vilka ingångar och har ni till er verksamhet? Vilka utgångar har ni till andra verksamheter?
11. Vilka myndigheter och aktörer samarbetar ni med?
11. På vilket sätt samarbetar ni?
12. Vilka är era framgångsfaktorer?
13. Vilka är era utmaningar?
14. Vilka strategiska förändringar vill du se? I Södertälje? I samhället i stort?

Bilaga 3.

”Följebrev”

Tack för att du vill delta i en kartläggning som förbättrar Södertäljebors liv!

Kartläggningen handlar om vilka resurser som finns:

- inom socialtjänst, hälso- och sjukvård och andra myndigheter.
- övriga befintliga verksamheter för besökare med våldserfarenheter, deras barn samt utövare som utsatt andra i nära relation för våld.
- Vilka resurser och stöd finns i Södertälje när det gäller Våld i nära relationer? Vad görs i dag och vilka förändringar krävs för att få stopp på mäns våld mot kvinnor i nära relationer? För att få svar på det behöver Samordningsförbundet i Södertälje din hjälp med att besvara några frågor

Kartläggningen sker på uppdrag av Kjell Sjundemark, förbundschef för Samordningsförbundet i Södertälje. Vill du veta mer om piloten kontaktar du kjell.sjundemark@sfris.se eller 070-363 85 00.

Länk:

www.sfris.se eller <http://nnsfinsam.se/stoppavaldet.aspx>

- Samordningsförbundet i Södertälje är en av sju piloter i Sverige som undersöker hur samordningsförbund kan samordna såväl insatser för att upptäcka våld som stödsatser för våldsutsatta. Piloten är en del i regeringens uppdrag om en nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Kartläggningen kommer att genomföras främst genom telefonsamtal, mejl eller digitala möten. Du har möjlighet att välja det som passar dig bäst.

Tack för din medverkan! Resultatet av kartläggningen kommer att läggas ut på Samordningsförbundets hemsida.

Med vänliga hälsningar

Sten Jonsson

Pedagogisk vägledare
Samspråk Vuxenutbildningen
Utbildningskontoret
Södertälje kommun

151 89 SÖDERTÄLJE

Tel: 08 - 523 069 48.

Mobil: 072-214 93 32

E-post: sten.jonsson@sodertalje.se Webb: www.sodertalje.se/vuxenutbildningen

Bilaga 4.

Referensförteckning till kartläggning våld i nära relationer våren 2020.

Regeringsuppdrag för strategier mot Våld i nära relationer.

Handlingsplan, strategi mot Våld i nära relationer Stockholms län 2020 – 2022.

Handlingsplan, strategi mot Våld i nära relationer Stockholms län 2020 – 2026.

Våld i nära relationer, Socialstyrelsen.

Plan för utökad samverkan för förbättrad upptäckt av Våld i nära relationer.

Våld i nära relationer, sodertälje kommun.se.

Mäns våld mot kvinnor, stockholm.se.

En nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor, Regeringen.

Socialjourerna i Södertälje, hemsida (Juventas ungdomsjour, Brottsofferjouren, Kvinnojouren Annfrid.

Telefonlinje för våldsutövare, hemsida länsstyrelsen Stockholms län.

Novell: Sista måltiden av Jonas Hassen Kmhiri.

Handlingsplan mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld, Södertälje kommun.

”SKL listar framgångsfaktorer i kvinnofridsarbetet”, NCK, Nationellt Centrum för Kvinnofrid.

Organisationsplan, Barn och ungdom, socialkontoret, Södertälje kommun.

Organisationsplan, socialkontoret, Södertälje kommun.

Barnahus beskrivning. Södertälje kommun.

Barnafrid Linköpings universitet.