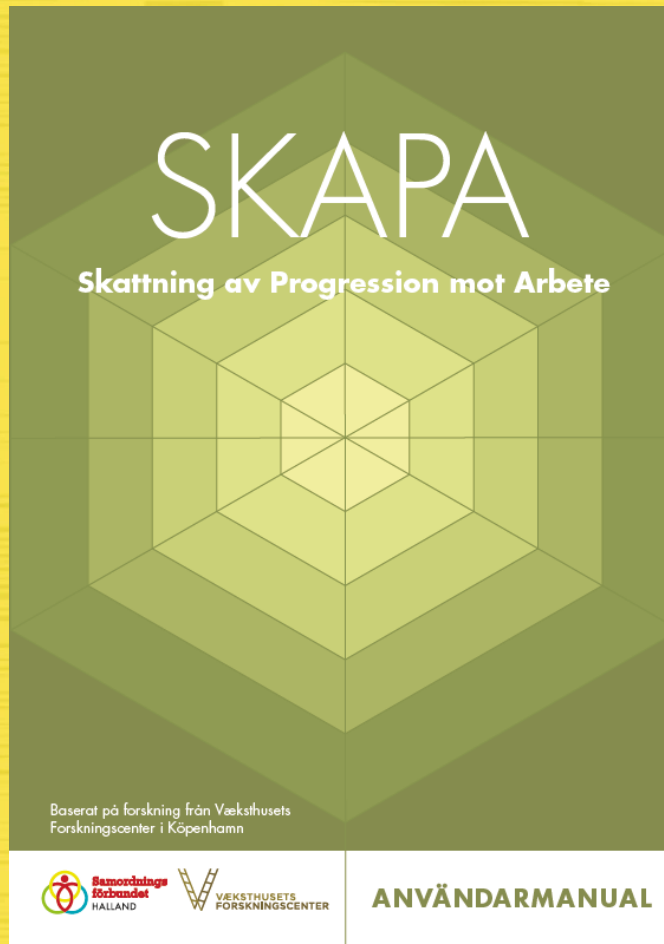


# SKAPA-

## Skattning av Progression mot Arbete



2020-10-15



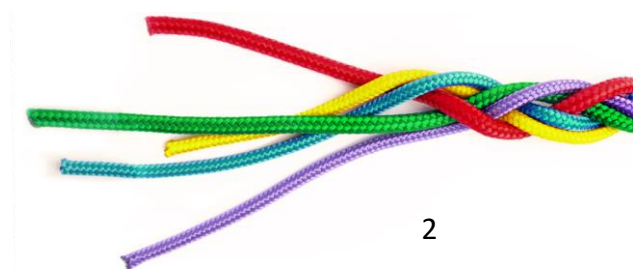
# Bakgrund

Samordningsförbundet har under lång tid sökt ett sätt att följa individers resa närmare arbetsmarknaden.

Många av förbundets insatser har riktat in sig på personer långt ifrån arbetsmarknaden där uppdraget varit att förflytta sig närmare och kunna gå in i befintliga insatser hos AF, FK och kommunerna.

Försökt flera sätt med enkäter, självskattningar, försörjningsflöden mm.

Det har saknats evidens.



# VÄXA-dilemmat vs BIP-forskningen

FK

Vi har inga medel  
för aktiva  
rehabinsatser

Kommuner

Ska vi ta hand om  
andra än de som  
har  
försörjningsstöd  
behöver vi pengar

Sammansatta  
insatser?

AF

Vi jobbar bara  
med de över en  
viss  
arbetsförmåga

Region

Halland

Vi jobbar bara med  
medicinsk rehabilitering



# Varför använda BIPs forskningsresultat

## Finns forskningsstöd och evidens!

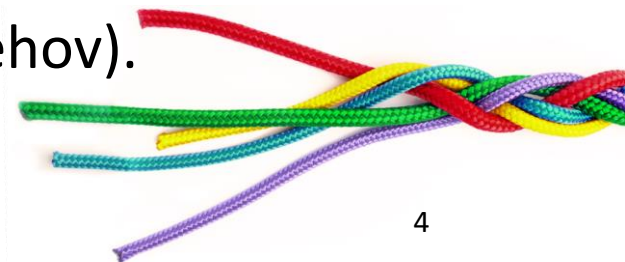
Tar ett helhetsgrepp: Organisation, Ledarskap, Handledare och Individnivå.

Organisatoriskt: Samsyn och hjälp till verksamhetsutveckling.

Ledarskap: Visar att det ledarskap som utövas gör skillnad.

Handledare: Stärks i mötet med individen och i yrkesrollen.

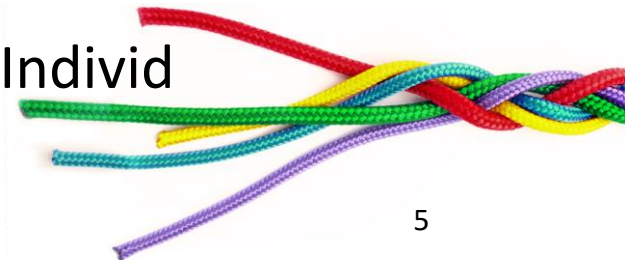
Individen: Ökad empowerment och tydliggör individen ansvar (behov).



# Möjligheter för organisationsutveckling

Hur kan vi förbättra innehåll i och organisering av vår verksamhet när BIP-forskningen pekar på följande faktorer som avgörande för att personer långt ifrån arbetsmarknaden ska kunna nå arbete?:

- Handledarens tilltro till att individen kom i arbete
- Handledarkontinuitet, att ha samma handledare under hela perioden
- Kontinuerliga insatser utan avbrott
- Parallella insatser av olika karaktär – behandling, arbetsprövning, socialt mm
- Hela tiden fokus på arbete/studier
- Rätt förväntningar och tilltro: Politik -> Ledning -> Handledare -> Individ



# Handledarrollen stärks

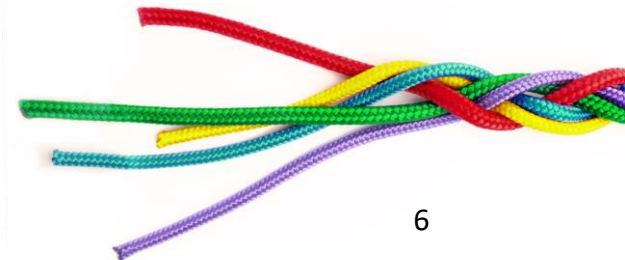
TILLTRO

KONTINUITET

ARBETSFOKUS

=

ÖKAD PROFESSIONALITET



# Varför SKAPA

Skattning av Progression mot Arbete

Vi kunde inte uttala ”**Beskaeftigelse** Indikator Projekt”

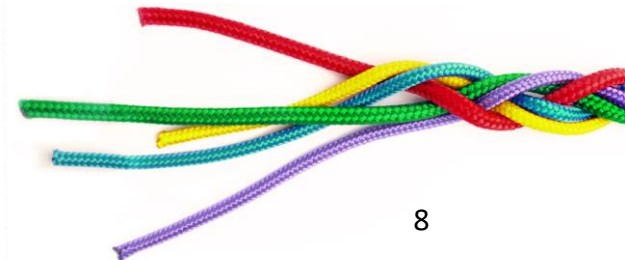
BIP = Sysselsättnings Indikator Projekt

SIP - Upptaget



# SKAPA - Progressionsmätning

- Arbete/studier alltid slutmålet
- Samtalet individ-handledaren är det avgörande
- Progressionsmätningen skapar ett diskussionsunderlag med individen
- Evidensbaserade områden skattas
- I samtalet behöver fler områden fångas upp än de vi skattar på
- Ger en visuell bild på utvecklingsområden
- Kontinuerlig uppföljning (2 eller 3 månader i mellan)
- Underlag till individens handlingsplan den närmaste tiden
- Samlar information för uppföljning och verksamhetsutveckling





# SKAPA-Progressionsmätning

Bygger på indikatorerna i BIP.

Använder de mest signifikanta indikatorerna för att få ett arbete:

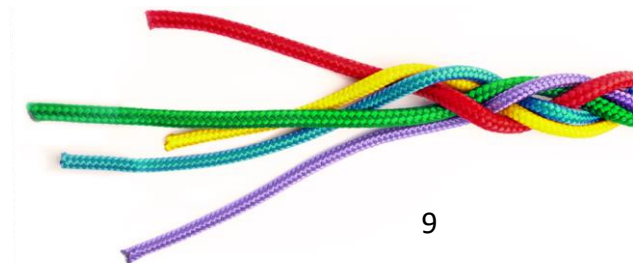
## Frågor till Individen:

- Möjligheter få ett arbete
- Klara ett jobb
- Samarbete
- Hälsa
- Vardagen
- Kompetens\*

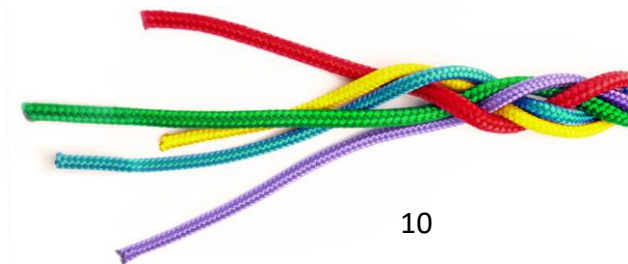
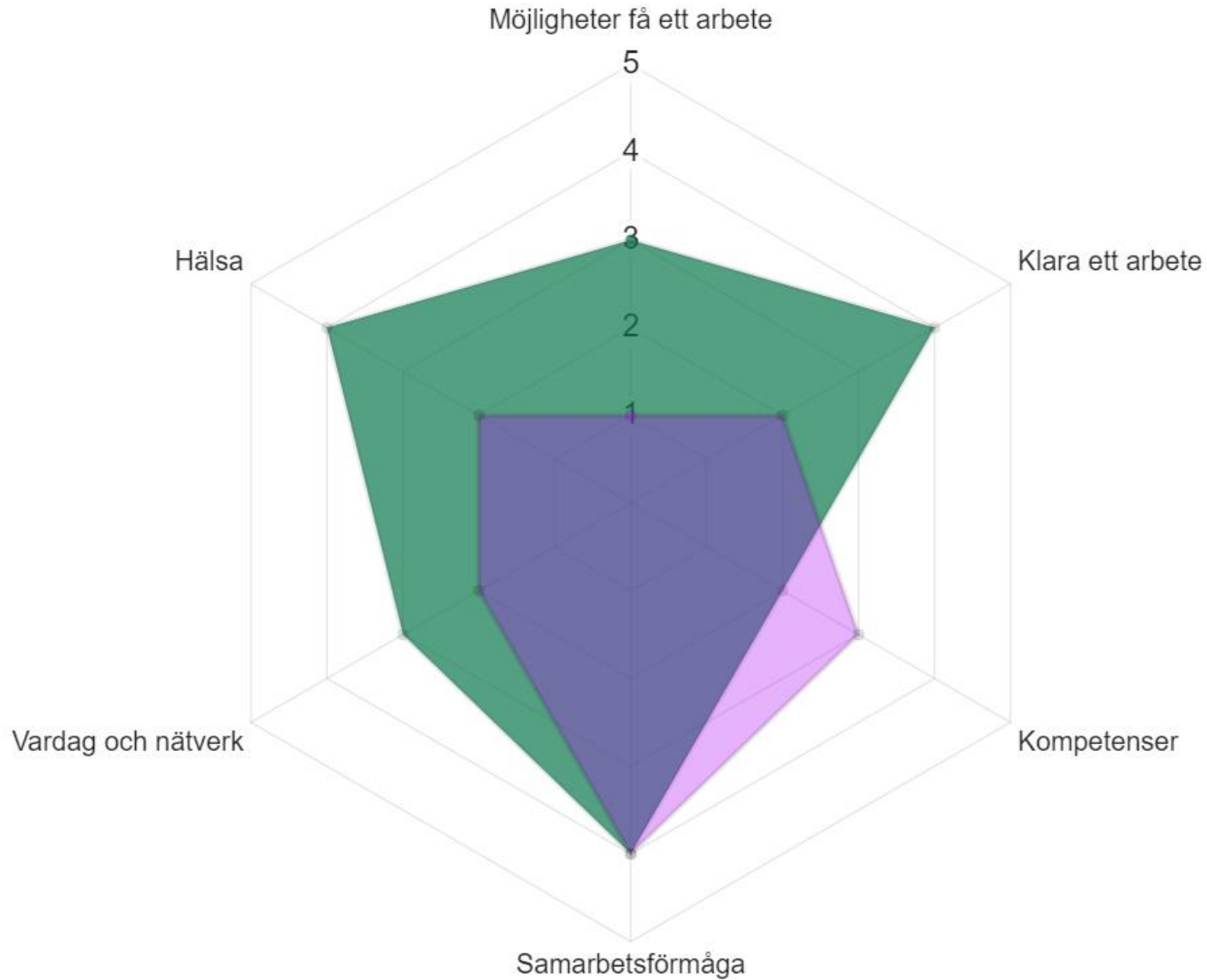
## Frågor till Handledaren:

- Typ av insats
- Tilltro
- Målmedvetenhet
  
- Våld i nära relation (ej BIP)
- Riskbruk/missbruk (ej BIP)

\* Ej signifikant för arbete men ett bra område för studier och diskussion



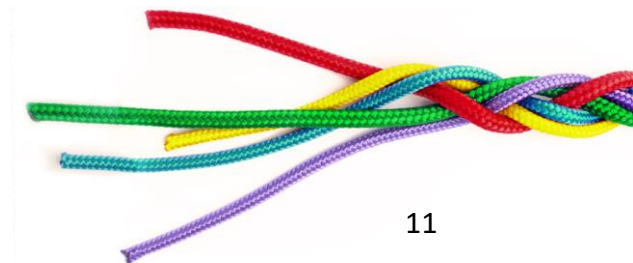
# SKAPA-Progressionskort



# SKAPA-Handlingsplan

Utifrån samtalet och skattningen skapar individen/handledaren en handlingsplan:

- Slutmålet är alltid Arbete/studier
- Handlingsplanen består endast av delmål och aktiviteter
- Handlingsplanens aktiviteter, är aktiviteter som ska genomföras till nästa skattning



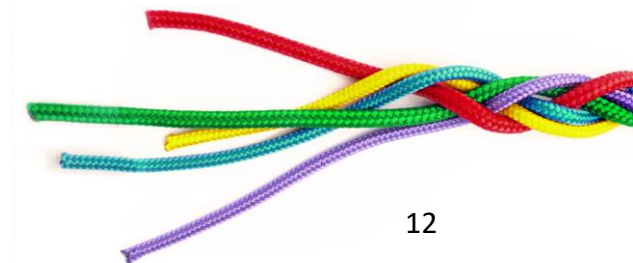
# SKAPA-Handledarfrågor

Vi har valt att handledaren ställer frågor till sig själv kring:

- Vilken typ av insats har individen varit i sedan senaste mätningen?
- Tror du att deltagaren kommer i arbete under det närmaste året?
- I vilken utsträckning agerar individen målmedvetet för att få ett arbete?

Har du i samtalet ställt frågor kring:

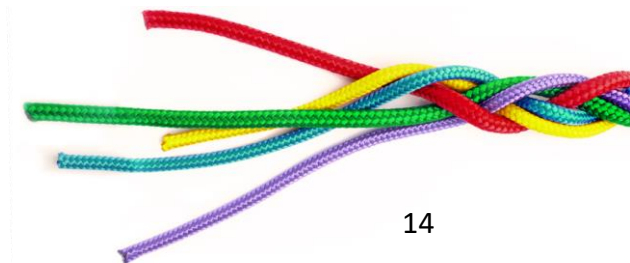
- Riskbruk/missbruk (ej BIP)
- Våld i nära relationer (ej BIP)



# SKAPA - Viktiga erfarenheter

## Individ - handledare

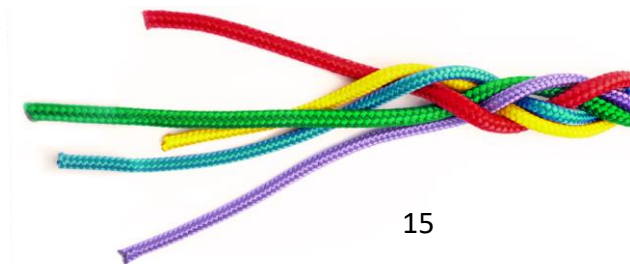
- Individens ansvar blir tydligt samtidigt som den ger feedback vad hen behöver utveckla
- Det är vad individen gör mellan samtalen som är avgörande
- Ger bättre fokus på rätt saker – Arbete/studier
- Blir professionella samtal
- Stärker befintliga arbetssätt och hjälper till i val av nästa insats
- Ingen quick-fix
- Måste kopplas till BIP-forskningens resultat



# SKAPA-Viktiga erfarenheter

## Verksamhet

- Handledarrollen stärks och utvecklas
- Hur arbeta med handledarnas tilltro och kontinuiteten?
- Insatsernas utformning- arbeta med individens helhet, olika parallella insatser och eliminera avbrott
- Arbetsfokus



# TACK!



Samuel Grahn, [samuel.grahn@sfhalland.se](mailto:samuel.grahn@sfhalland.se)  
Fredrik Tågsjö, [fredrik.tagsjo@sfhalland.se](mailto:fredrik.tagsjo@sfhalland.se)

Följ oss gärna på



2020-10-15



Samordnings  
förbundet  
HALLAND