

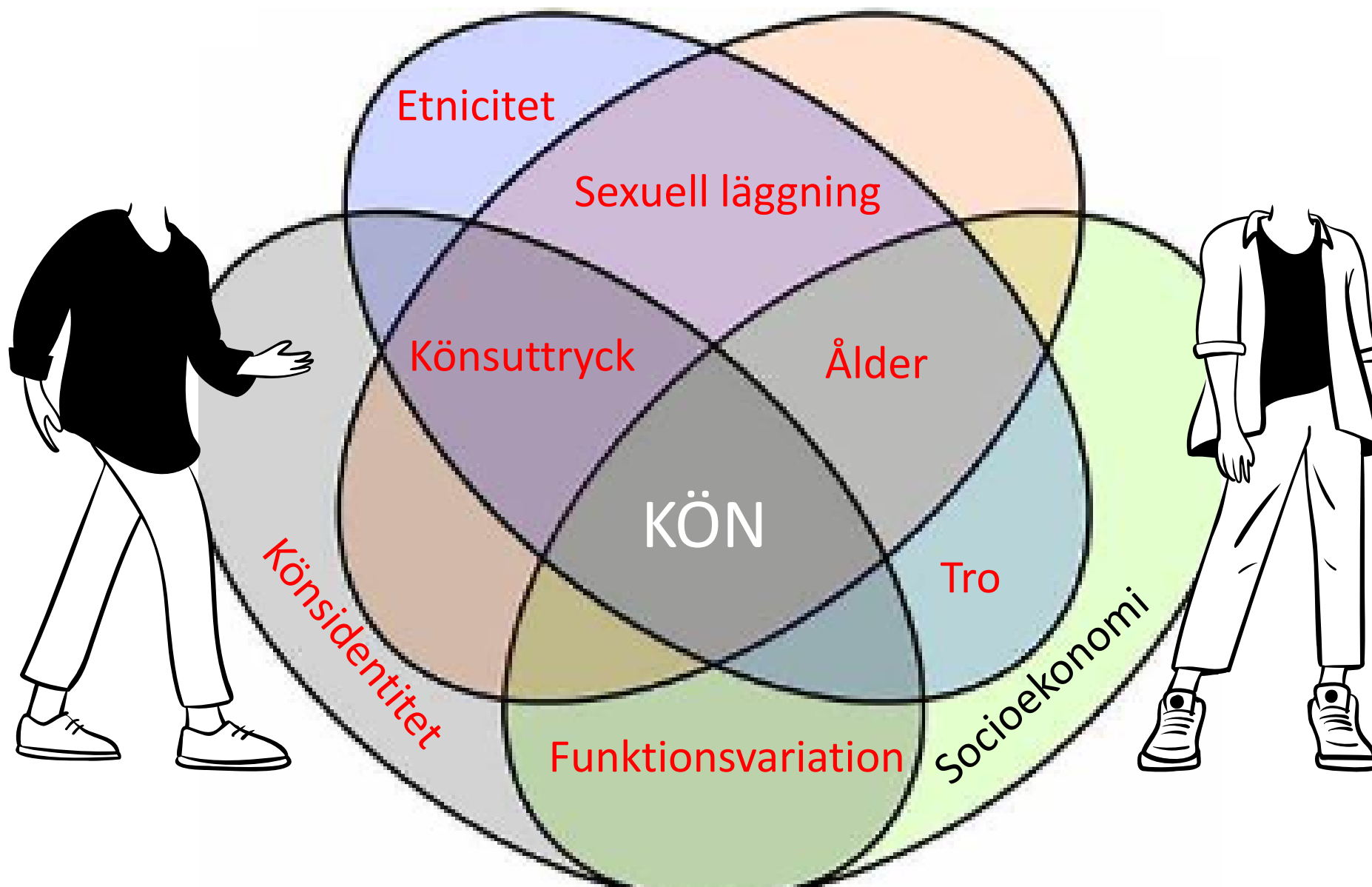


Länsstrategi för jämförbarhets- integrering 2024 – 2027

Ett jämförbart Stockholm



Länsstyrelsen
Stockholm



Strategin från idé till verklighet

Tre öppna forum för

- statliga myndigheter
- kommuner
- civilsamhällets organisationer

Nationella forskningsstudier

Regional statistik

Inspiration från prioriteringar i andra länsstrategier

Urvalskriterier

- Problemets storlek
- Störst effekt för jämställdheten
- Hur många organisationers som kan påverka situationen
- Utpekade prioriteringar i regeringens regleringsbrev

Remissomgång till ett 50-tal statliga och kommunal organisationer

Kontinuerlig feedback från

Josefin Hagmyr & Jonatan Lindstrand
Malin Årskog-Mandelius & Lennart Lundin
Lina Ploug
Camilla Fagerstedt & Marcus Marsten
Annika Olsson

Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen
Stockholms stad
Polisen Stockholm
Region Stockholm

Några av länsstrategins prioriteringar i korthet



Delmål 1

En jämn fördelning av makt och inflytande



Exempel på strategins prioriteringar

- Jämställd representation inom organisationer och andra organ liksom möjligheter till inflytande och delaktighet inom dessa.
- Organisationens service, handläggning, beslutsfattande och bemötande ska vara likvärdigt.
- Använda ett jämställdhetsperspektiv inom ramen för civilt försvar.

Några förslag på åtgärder

- Arbeta med normer inom organisationen
- Fördomsfri rekrytering
- Motverka fördomar, beteenden, språkbruk
- Medvetandegör chefer hur de leder och fördelar arbetet
- Arbeta med bemötande, service, handläggning, beslutsfattande
- Jämställdhetsperspektiv inom civil beredskap.



Exempel på strategins prioriteringar

Delmål 2

Ekonomisk jämnställdhet



- Fler arbetsgivare anställer eller möjliggör tillgång till arbetsnära insatser för utrikes födda kvinnor.
- Organisationens rekrytering ska vara kompetensbaserad och icke-diskriminerande.
- Lönerna inom kvinnodominerade yrken ska förbättras i förhållande till likvärdiga mansdominerade yrken.
- Minska ofrivilliga deltiden.

Några förslag på åtgärder

- Information, vuxenutbildning, arbetspraktik till utrikesfödda kvinnor.
- Fördomsfria rekryterings- och befordransprocesser.
- Kvinnor och män som ofrivilligt arbetar deltid bereds möjligheter att arbeta heltid.
- Arbetsmarknadens parter och politiker förbättrar kvinnodominerade yrkesgruppers arbetsmiljö, arbetsvillkor och löner.
- Organisationer säkerställer en inkluderande organisationskultur och ett jämställt och jämlikt bemötande.
- Organisationer arbetar för att säkerställa att diskriminerande normer inte verkar styrande för lönesättningen och hur arbetet leds och fördelas.



Delmål 3

Jämställd utbildning



Exempel på strategins prioriteringar

- Könnssegregeringen på arbetsmarknaden ska minska genom förändrade studieval.
- Fler når kunskapsmålen i grundskolan, på gymnasiet och inom vuxenutbildningen.
- Stressen bland flickor och pojkar i ska minska.
- Destruktiva normer kring maskulinitet ska utmanas.
- Ett aktivt arbete baserat på kunskap om våld i skolan är en del i det förebyggande arbetet mot våld.

Några förslag på åtgärder



- Förbättrade kunskaper om norm- och genusmedvetet arbete inom utbildningsväsendet/studie- och yrkesvägledningen.
- Förskolor, skolor och vuxenutbildning arbetar med att jämställdhetsintegrera sina verksamheter.
- Ökat stöd till enskilda med höga nivåer av stress eller låga studieresultat.
- Ökade satsningar för att förebygga våld i skolan.

Exempel på strategins prioriteringar

Delmål 4

Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgs- arbetet



- Gapet mellan kvinnors och mäns uttag av föräldrapenning och tillfällig föräldrapenning ska upphöra.
- Genom förändrade attityder och normer ska män ta ett ökat ansvar för det obetalda hem- och omsorgsarbetet, så att skillnaden mellan kvinnors och mäns obetalda arbete minskar.
- Arbetsgivare ska göra det lättare för kvinnor och män att förena förvärvsarbete med föräldraskap.



Förslag på åtgärder



- Organisationer skapar en arbetsplatskultur som främjar ett jämställt uttag av föräldraledighet och engagemang som förälder.
- Förskola och grundskola arbetar genusmedvetet kring synen på föräldraskap och hem- och omsorgsarbete.
- Försäkringskassan, MVC/BVC informerar om effekterna av en ojämn fördelning för föräldrars och blivande föräldrars familj och för kvinnors ekonomi, för deras livsinkomst och för deras möjligheter på arbetsmarknaden.
- Verksamheter som bedriver omsorg bör analysera sitt arbete med målgruppen utifrån kön och vid osakliga skillnader vidta åtgärder.

Exempel på strategins prioriteringar

Delmål 5

Jämställd hälsa



- Ett arbetsmiljöarbete med jämställdhetsperspektiv behöver bedrivas inom områdena skola, vård och omsorg, där de anställda arbetar under höga krav i kombination med låg kontroll.
- Tillgången till god vård- och hälsofrämjande insatser ska förbättras, särskilt för kvinnor och personer i socioekonomiskt utsatta områden, för hbtqi-personer och individer som lever med funktionsvariationer och personer med psykisk ohälsa.

Några förslag på åtgärder

- Organisationer arbetar systematiskt, förebyggande och främjande för att förbättra arbetsmiljön utifrån ett genusperspektiv.
- Organisationer kompetensutvecklar personalen inom socialtjänsten, elevhälsan och hälso- och sjukvården, så att de får en medvetenhet om särskilda utmaningar för kvinnor och män ur ett intersektionellt perspektiv och kunskaper om de normer som kan vara styrande vad gäller vård, service och hälsa.



Exempel på strategins prioriteringar

Delmål 6 Mäns våld mot kvinnor ska upphöra



- Myndigheter och aktörer arbetar våldsförebyggande, evidensbaserat och utifrån beprövad erfarenhet.
- Myndigheter och aktörer arbetar aktivt för att upptäcka våldsutsatta vuxna och barn samt våldsutövare.
- Våldsutsatta vuxna och barn har tillgång till insatser utifrån sina behov och medverkar i brottsutredningar.
- Rättsvårdande myndigheter håller god kvalitet i utredningar och rättsprocesser.

Några förslag på åtgärder som kan få mäns våld mot kvinnor att upphöra

Låt er inspireras:

www.operationkvinnofrid.se

OPERATION
KVINNOFRID

Frågestund
5 minuters paus
Ny hemsida för jämställdhet



Anslut er organisation och ta del av länsstyrelsens stöd i olika former

jämstätt
stockholm

Stockholms länsstrategi

[Startsida](#) > [Anslutning](#)

Anslutning

Erbjudande vid anslutning till länsstrategin:

- publicering på Länsstyrelsens webbsida som ansluten verksamhet.
- processtöd för implementering av strategin i den egna verksamheten och befintliga styrdokument.
- ett metodstöd för kartläggning, analys, implementering och uppföljning.
- plats, om så önskas, i Länsstyrelsens regionala jämställdhetsnätverk.
- länsstyrelsens nyhetsbrev för jämställdhet.
- lärande exempel kring praktiskt jämställdhetsarbete.
- erfarenhetsutbyte med andra verksamheter.

Strategin

Stockholms strategi för jämställdhetsintegrering 2024 – 2027 adresserar de största utmaningarna i länet. Läs mer i strategin om hur en organisation kan bidra till ett jämställdare samhälle.

Läs mer ➞

Anslut er till strategin

Strategin är en gemensam viljeinriktning för organisationer som vill förbättra jämställdheten i Stockholms län. Gör en intresseanmälan för att ansluta er organisation till strategin.

Läs mer ➞

Nyheter

Ta del av de senaste inom jämställdhetsområdet och anmäl ditt intresse för vårt nyhetsbrev.

Nyheter ➞

www.jamstalltstockholm.se

Patrik Edgren

e-mejl: patrik.edgren@lansstyrelsen.se

Maria Stenman

e-mejl: maria.stenman@lansstyrelsen.se

